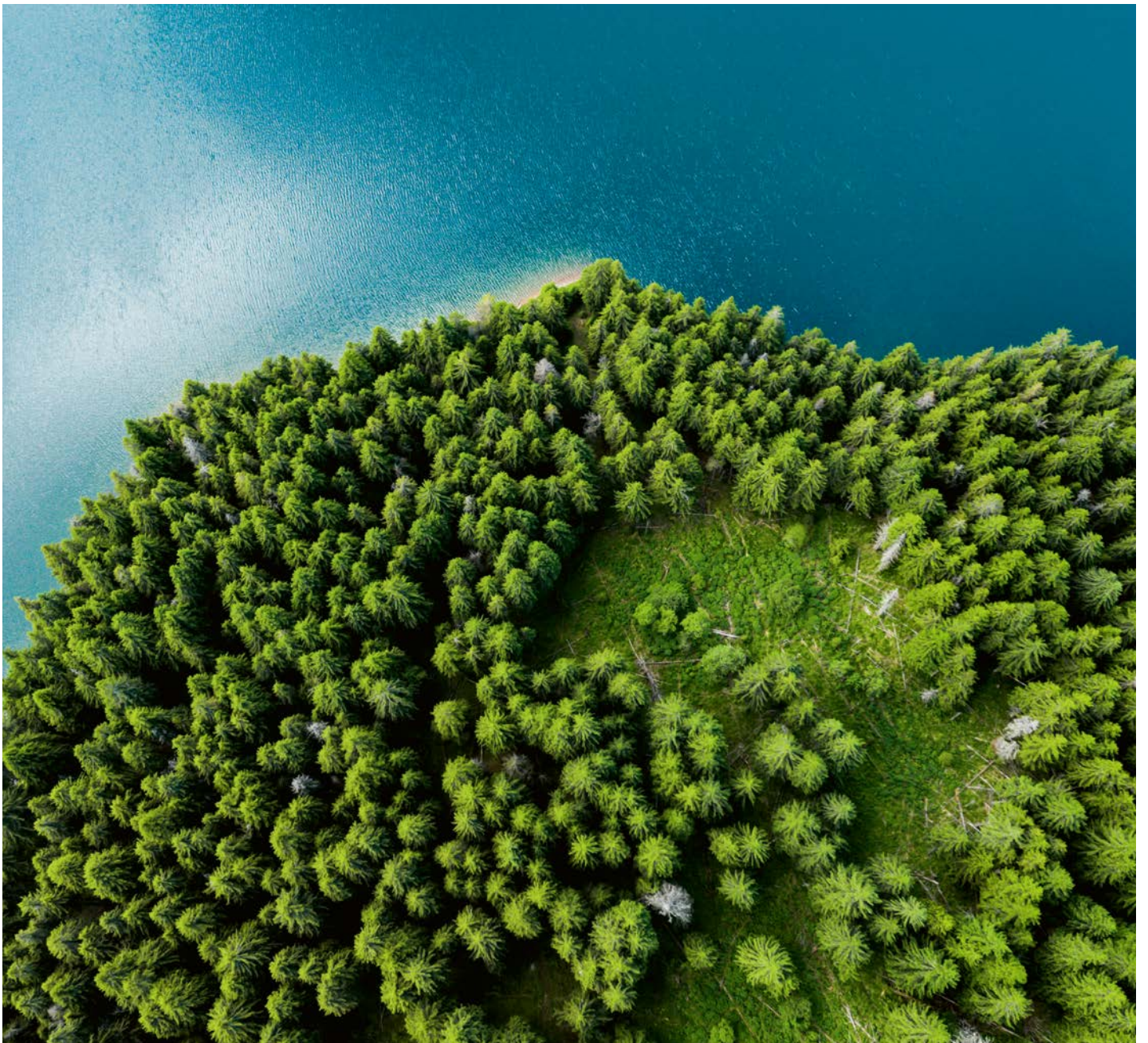


# 可持续发展报告

2024



# 目录

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 简介                        | 3  |
| 首席执行官致辞                   | 4  |
| 史陶比尔集团                    | 5  |
| 关键数据                      | 5  |
| 地域分布                      | 6  |
| 治理结构                      | 6  |
| 董事会                       | 6  |
| 执行委员会                     | 7  |
| 可持续发展指导委员会                | 7  |
| 史陶比尔的可持续                  | 8  |
| 发展愿景                      | 8  |
| 利益相关方期望                   | 8  |
| 监管机构                      | 8  |
| 客户                        | 8  |
| 员工                        | 9  |
| 通过业务实践应对可持续发展挑战           | 9  |
| 可持续发展理念                   | 10 |
| 可持续发展战略                   | 11 |
| 举措                        | 12 |
| 员工参与推动ESG发展               | 12 |
| 可持续发展目标                   | 13 |
| 可持续发展承诺                   | 14 |
| ESG评分体系                   | 14 |
| ESG融入风险管理方法               | 15 |
| 逐步整合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)要求 | 15 |
| 道德与合规                     | 15 |
| 产品合规                      | 15 |
| 网络安全                      | 16 |
| 个人数据保护                    | 16 |
| 社会                        | 17 |
| 自有员工队伍                    | 17 |
| 社区活动                      | 21 |
| 可持续产品创新                   | 22 |
| 环境                        | 23 |
| 气候变化                      | 23 |
| 提升气候变化意识的举措               | 23 |
| 影响评估                      | 23 |
| 可持续产品创新                   | 26 |
| 交通                        | 26 |
| 污染                        | 27 |
| 废弃物:分类与回收                 | 27 |
| 可持续产品创新                   | 27 |
| 资源                        | 28 |
| 可持续产品创新                   | 28 |
| 循环经济                      | 29 |
| 意识与社区                     | 30 |
| 再利用:从废弃物到原材料              | 30 |
| 生命周期评估                    | 30 |
| 可持续产品创新                   | 32 |
| 我们的2025年路线图               | 33 |
| 我们的下一步计划                  | 33 |
| 迈向综合可持续发展                 | 33 |
| 双重重要性评估                   | 34 |
| 集团文化项目                    | 34 |

# 简介

2024年,史陶比尔重点收集了各事业部、制造工厂和销售公司的绩效数据。与此同时,我们着力为高效报告奠定基础,并将可持续发展议题确立为公司内部真正的驱动力。

我们还在集团内部持续提升环境、社会和治理(ESG)理念,以及可持续发展意识,并认识到,就这些议题达成共同的基本认知是我们可持续发展进程中的关键一步。

2024年是制定中期可持续发展战略的关键一年,该战略既符合监管要求,又与集团整体战略保持一致,并兼顾了各子公司实施的相关举措。为奠定基础,我们对公司当前的ESG成熟度进行了深入评估,涵盖史陶比尔旗下所有实体。

2024年对我们而言标志着一项重大转型——从区域性举措转向构建全球性可持续发展战略。我们全面着手将可持续发展实践融入到组织的各个层面,将各事业部和销售公司的行动整合为一套全集团协同一致的举措。

在收集各项绩效数据的过程中,我们开始着手构建一个战略框架,以协调史陶比尔内部的各项举措。通过评估我们的ESG成熟度与合规率,并在所有实体中培养相关意识,2024年充分见证了我们的承诺:让可持续发展不再是一系列孤立的行动,而是一项统一的战略追求。

本报告反映了这一转型阶段的情况,既呈现了符合全球报告倡议组织(GRI)标准的现有数据,也概述了迈向全面履行《企业可持续发展报告指令》(CSRD)披露要求的第一步。

# 首席执行官致辞



尊敬的读者：

自1892年以来，史陶比尔始终以创新推动行业发展，坚守质量与可持续发展的承诺。130多年来，我们凭借卓越的技术实力、坚定的价值观和家族式经营模式，始终独树一帜。

在集团“地平线” (Horizon) 战略的指引下，我们的长期愿景塑造了我们的每一项行动，巩固我们在高品质、高性能工业及机电一体化解决方案市场中的领先地位。

我们的愿景清晰明确：我们让工作变得轻松又安全。我们的解决方案提供无与伦比的成效，并为我们的客户、组织、社会和环境创造价值。

我们的价值观——People、Passion、Performance 和Partnership，定义了我们的身份，指引着我们的行动：以人为本是我们发展与成功的基石，激情驱动我们全力以赴，我们的绩效和行动铸就客户满意度，而我们的合作则建立在诚信的基础上，并以长期发展为导向。

通过践行这些价值观，我们对自身行动承担社会、经济和环境责任，努力为所有利益相关方创造价值。2024年对我们而言是至关重要的一年：我们将ESG融入业务运营，制定了相关战略，并强化了团队建设，从而将我们的可持续发展举措提升至新的高度。核心项目包括集团层面碳评估的筹备工作和双重重要性评估的启动。

我们还在集团层面设立了可持续发展与环境、健康及安全 (EHS) 部门。这使我们能够构建全球化的工作方法，并与EcoVadis、ISO标准、科学碳目标倡议 (SBTi) 等国际公认的市场标准接轨。我们的目标是将自身价值观与当今瞬息万变的世界的迫切需求相结合，进一步将可持续发展理念植根于我们运营的核心。通过这种整体方法，我们致力于成为创新型可持续解决方案的可靠合作伙伴——为客户、利益相关方、我们的星球，以及整个社会打造充满希望的未来。

通过专注于这种方法，我们得以在工业领域扩大影响力，并缔造创新、卓越与可持续发展并重的传承。

谨致问候！

Gerald Vogt  
史陶比尔集团首席执行官

# 史陶比尔集团

## 关键数据

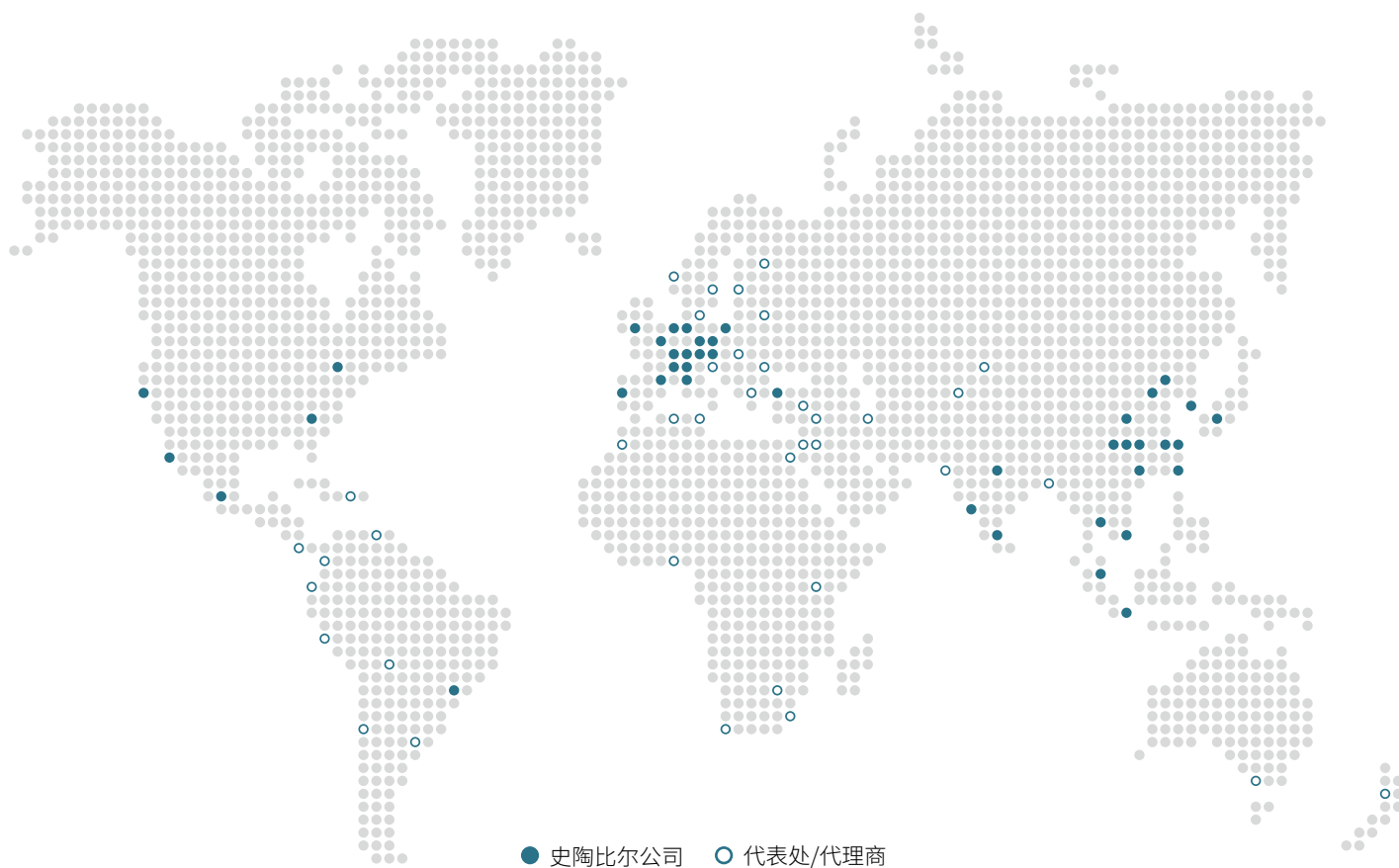
史陶比尔是一家全球工业和机电一体化解决方案供应商, 下设四大事业部: 电连接器事业部、流体连接器事业部、机器人事业部和纺织机械事业部, 服务于众多工业领域中致力于提高生产效率的客户。

我们目前在28个国家/地区设有运营机构, 代理商遍及四大洲50个国家/地区。我们全球6000多名员工都致力于与几乎所有行业的客户通力合作, 以提供全面的解决方案和长期的支持。

1892年, 史陶比尔在瑞士苏黎世湖畔的贺根 (Horgen) 创办, 最初只是一个家庭作坊, 如今已发展成一家国际集团, 总部位于瑞士法菲孔 (Pfäffikon)。



## 地域分布



## 治理结构

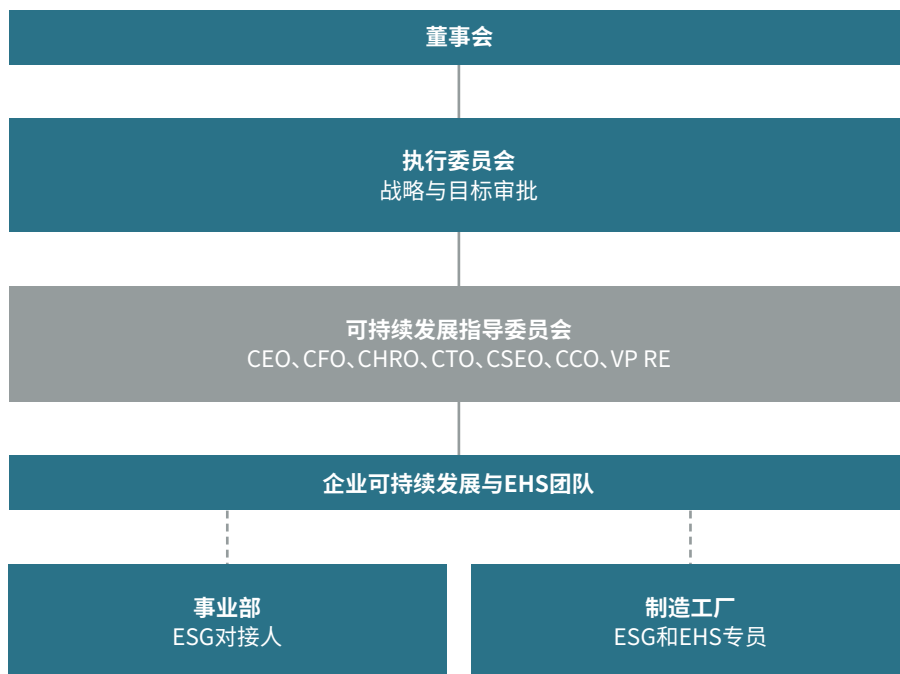
### 董事会

史陶比尔董事会 (BoD) 是公司的最高监督和管理机构, 根据《瑞士债务法》(OR) 开展或委派开展其业务。

董事会致力于引领公司实现可持续增长与创新, 同时坚守最高标准的公司治理与道德行为准则。董事会监督执行委员会的工作, 并与内部审计团队保持密切合作。

## 执行委员会

执行委员会负责管理公司的运营及战略目标。其成员包括首席执行官、首席财务官，以及四个事业部的执行总裁：电连接器事业部、流体连接器事业部、机器人事业部和纺织机械事业部。



## 可持续发展指导委员会

2022年，我们成立了可持续发展指导委员会（SSC），成员包括：

- 首席执行官 (CEO)
- 首席财务官 (CFO)
- 集团人力资源官 (CHRO)
- 集团技术官 (CTO)
- 集团战略执行官 (CSEO)
- 集团传播官 (CCO)
- 可再生能源副总裁 (VP RE)

该委员会每两个月召开一次会议，旨在确保可持续发展战略的实施，并监督集团的ESG工作进展。委员会向公司执行委员会和董事会汇报工作。

为确保ESG议题的全面落实，我们在四个事业部均设立了ESG对接人。

各制造工厂均配备了ESG和EHS专员网络。这些不同的利益相关方共同推动我们的可持续发展计划，并帮助我们实现跨事业部、跨职能的目标。

# 史陶比尔的可持续发展愿景

## 利益相关方期望

### 监管机构

2023年至2024年间,我们与外部ESG顾问组织了多场研讨会,分析适用于集团的相关可持续发展法规,包括欧洲和瑞士法律。

自2023年1月5日起,《欧盟企业可持续发展报告指令》正式生效。根据该法规,欧盟要求史陶比尔等大型企业定期发布报告,说明我们面临的社会和环境风险,以及企业的活动对人类和环境产生的影响。此类法规旨在统一可持续发展报告标准,提升ESG数据的可获得性和质量。对史陶比尔而言,这意味着要提供清晰、可靠的信息,证明我们的合规性和责任担当,使监管机构能够验证我们是否符合其负责任商业行为的标准。

欧盟还要求与史陶比尔同等规模的公司遵守欧盟分类法,对具有积极环境影响的经济活动进行分类。其目的是引导投资流向可持续活动。

新的报告要求也已出台,例如《企业可持续发展尽职调查指令》(CSDDD)这一欧洲框架性法规,以及在地方层面应用的类似德国《供应链尽职调查法案》(LkSG)、瑞士《负责任尽职调查倡议》等法规。

### 客户

我们的ESG承诺与目标基于客户需求与要求,我们通过调查与问卷来明确这些需求。这些承诺会随业务发展而持续调整。它们涵盖碳排放、人权政策、道德规范及负责任采购等领域。

一些关键客户期望史陶比尔达到特定的ESG评级水平方可保留其供应商资格,且客户的招标文件中已开始融入奖惩机制。例如,某汽车行业客户要求我们进行EcoVadis评估并达到特定分数。此后,EcoVadis成为评估我们制造工厂成熟度的标准,目的在于持续改进。

## 员工

我们致力于环境与社会层面的可持续、合乎道德及负责任的商业实践，这已成为员工的工作驱动力。这些承诺使他们能将个人价值观与工作相结合，通过为超越单纯经济效益的共同目标贡献力量，激发更强的工作动力、工作满意度与归属感。

史陶比尔各制造工厂的可持续发展举措也为员工提供了发展新技能的机会，助力个人与职业成长，涵盖领导力、项目管理及环保意识等多个方面。以可持续发展驱动成长，赋能员工职业发展。

看到实实在在的成果，如减少环境足迹或改善弱势群体生活，对员工而言是莫大的激励，鼓励他们积极参与创造积极变革的行动。

为了让员工随时掌握最新资讯、紧密联系并积极参与，我们制定了以对话为导向的员工沟通计划，明确全球与当地的责任。集团管理层鼓励并支持定期召开面对面或在线团队会议以及全体员工会议。史陶比尔公司还组织各项活动，以加强团队合作并庆祝里程碑事件。此外，我们还充分利用全球内网、社交媒体渠道、电子邮件及内部通讯等多种数字沟通渠道。在可能的情况下，我们还开展专题调查以收集反馈，发掘优化文化与流程的契机，从而提高工作满意度。

## 通过业务实践应对可持续发展挑战



### 我们耐用且安全的连接器支持能源生产的脱碳化。

史陶比尔电连接器事业部致力于打造更可持续的未来，将能源转型与数字化视为巨大机遇。作为光伏连接器解决方案的行业领导者，我们在推动全球向可再生能源转型的过程中扮演关键角色。凭借可靠安全的电连接器解决方案，我们助力全球发电与输电领域脱碳、工业自动化实现资源高效利用，并推动交通运输领域达成碳中和目标。我们坚信，以明智方式推动业务发展至关重要，而这意味着需秉持可持续发展理念开展各项经营活动。因此，我们的目标是通过所有努力、创新与投资，为子孙后代创造更可持续的生活。



### 从可靠的车载制动系统到氢能加注领域的开创性技术突破，我们与客户携手共进，共创可持续发展的未来。

史陶比尔流体连接器事业部为各行各业提供无与伦比的连接解决方案：我们持久耐用的产品与就近服务确保员工安全，降低能耗与碳足迹，并推动高效工业流程的发展。我们为铁路制动系统提供的快速连接器，即使经过数十年的高强度使用仍可靠如初，而氢能加注领域的近期重大创新，则是我们流体连接器事业部为更可持续与更具韧性的未来做出贡献的有力例证。



### 我们的自动化解决方案加速智能与可持续生产的未来，改善工作场所健康与安全，助力减少浪费并为全球健康做出贡献。

史陶比尔机器人事业部在多个领域做出关键贡献，尤其是在工作场所安全方面。我们在工作场所健康与安全 (WHS) 尤为重要的洁净室，以及无菌、卫生或潮湿环境等其他恶劣环境中实现生产线自动化。我们借助自动化技术，支持制造业回流，同时特别关注通过持久耐用的机器人产品与维护解决方案，减少废弃物与能耗。此外，机器人事业部还通过执行复杂显微外科手术的机器人，以卓越的精度与安全性为改善全球健康事业做出贡献。



### 我们的目标是持续创新，凭借纺织机械的耐用性、可维修性、可回收性与高效率，减少对环境的影响。

史陶比尔纺织机械事业部提供高耐用性产品，并秉持可维护性原则，通过提供相关服务，帮助客户最大限度延长产品使用寿命。我们采用便于拆卸的设计以提升可维修性与可回收性，同时确保备件供应。我们的纺织机械在业内以持久耐用著称，许多客户使用我们的机器已有数十年之久。此外，我们的研发团队在降低新型设备能耗方面取得重大突破。

## 可持续发展理念

史陶比尔将可持续发展视为指导决策与行动的战略核心驱动力。我们的愿景是在合乎道德且严谨的企业治理框架内,实现经济绩效、环境责任与社会承诺之间的平衡。

我们坚信,可持续发展能增强我们的竞争力并促进长期增长,因此我们追求“双赢”策略,力求将经济成功与对环境及社会的积极影响相结合。可持续发展将成为推动企业转型的关键驱动力。

这体现在我们与所有利益相关方紧密合作,对各项业务实施负责任的管理。我们逐步将ESG议题融入决策过程、产品服务与商业模式中。

我们2030年的宏伟路线图已于2024年底最终确定并传达给内部利益相关者。该路线图由本地、具体且可衡量的举措所驱动,这些举措可推动能源转型、循环经济、工作场所安全与福祉,以及产品环境效能。我们的战略重点包括到2030年完成15个专项项目:

- 基础ESG和EHS文件体系建设
- 企业社会责任披露CSRD准备工作
- 合规监控
- EcoVadis评分的提升
- 集团层面道德议题的统一协调
- 供应链中的ESG与CSDDD准备工作
- EHS基本要素与高风险活动管理
- 集团层面碳足迹评估
- 碳转型计划
- 关键产品生命周期评估与生态创新项目初步开发
- 社会议题与人力资源的协同对接
- ESG与EHS专项培训计划
- 制造工厂综合管理体系的协同整合 (ISO 14 001和ISO 45 001)
- 将ESG纳入集团风险评估
- ESG数据管理路线图

这将通过构建更强大的可持续发展组织及其社区来实现。建立这一社区有助于员工积极参与ESG与EHS项目。通过应用行业最佳实践并借鉴同行经验,我们加快了可持续发展计划在整个组织中的整合进程。

## 可持续发展战略



2024年,我们制定了可持续发展战略,将可持续发展融入公司所有活动,并将合规要求转化为商机。该战略适用于公司所有层级——集团、事业部、销售公司与制造工厂——每个层级均设定具体目标,以支撑整体战略实施。各部门由专属治理负责人牵头推进,团队内部设联络人提供支持。

该战略核心在于将可持续发展融入日常任务,而不是将可持续实践定义为附加议题或项目。例如,我们开发创新产品与服务,以高效管理能源与水资源等要素,从而减少整体消耗足迹。

为实现这些目标,我们遵循法规与ISO认证管理体系,同时在业务、产品与设施层面应用生命周期方法,以推动产品创新并减少环境影响。

我们也认识到影响整体方法的主要挑战,如各工厂成熟度水平差异、全球ESG与EHS实施延迟和法规快速变化。应对这些挑战要求我们超越合规要求,积极创造商机,在价值链全流程降低对环境与社会的影响。

## 举措

### 员工参与推动ESG发展

我们的可持续发展战略的成功离不开员工的投入。跨事业部、跨地区的团队积极倡导ESG原则并推动责任与创新的文化建设。以下示例说明了他们的参与如何塑造我们的组织。



“初次接触ESG议题时，我就被可持续发展理念所吸引，因为全球气候变化与企业责任期望的不断提升表明，ESG不仅是行业趋势，也是公司长期发展与竞争力的关键。在中国，我们的同事高度重视可持续发展，并开展了大量推广宣传工作，以普及这一理念。”

**林璧珍**  
政府关系与高新专员，中国杭州



“2022年，在一次外部培训中，我意识到可持续发展不仅仅是一个热门话题，更是行业演变的真正底层趋势，其颠覆性堪比数字化转型。随后，我与战略执行官及流体连接器事业部管理层合作组建团队并采取相应措施，从认知提升研讨会开始，然后发起以产品可持续性 & 循环经济为重点的商业战略方法。”

**Samuel Angonin**  
流体连接器事业部卓越经理，法国法韦日



“我加入史陶比尔电连接器事业部以促进和发展ESG实践。设立该职位的原因在于ESG是我们内部转型计划的支柱。凭借对可持续发展的深厚热情与自然科学背景，我深受启发并接受了挑战。我们的旅程始于在电连接器事业部内创建ESG社区，由事业部管理委员会的成员组成的事业部指导委员会提供指导。我们采用跨职能协作模式，核心部门的代表均参与其中。我们相信，凭借第一手经验与见解，员工最能推动公司环境与社会绩效的改进。我们鼓励这种合作以实现有意义的进展，并在整个组织中培养可持续发展文化。”

**Belen Vallejo Vargas**  
电连接器事业部可持续发展与ESG负责人，瑞士阿尔施维尔

## 可持续发展目标

联合国于2015年通过的可持续发展目标 (SDG) 包含17个全球性目标, 旨在应对重大挑战。这些相互关联的目标, 为实现均衡可持续发展提供行动指引。

我们的四个事业部通过让各内部利益相关方参与其中, 评估了他们对可持续发展目标的贡献。他们根据其产品、服务及相关行动 (如支持非政府组织), 共同确定了最相关的目标。随后, 通过深入分析各关联具体目标, 以确定该事业部是否积极参与或促进实现既定目标。

通过史陶比尔的多元化产品, 各事业部为具体SDG做出贡献:

- 电连接器: 目标7、9和12
- 流体连接器: 目标7、8和9
- 机器人: 目标3、8和9
- 纺织机械: 目标9、12和17

在集团层面, 我们致力于:

- 目标9和12: 以负责任的方式开展业务活动
- 目标7和13: 推动环保举措

下一步是制定与可持续发展目标相一致的具体监测指标。这些指标将使我们能够评估和跟踪进展情况, 优化对可持续发展目标的贡献, 确保报告透明度, 同时确定需要改进的领域。



## 可持续发展承诺

### 在电连接器事业部提升ESG意识

我们的电连接器事业部将ESG视为业务推动力和催化剂。通过利用公司的产品和服务，该事业部为可持续行业做出贡献，帮助企业提高效率。

该事业部通过一项活动，重点提高员工意识，解释ESG目标如何促进事业部发展。其ESG策略有助于团队通过以下方式改善与内部和外部利益相关者的关系：

- 理解并创造价值
- 开拓新的业务机会，巩固市场地位
- 与客户、供应商和相关机构等核心利益相关方建立合作关系并开展深度互动，以洞察行业发展趋势
- 支持客户的ESG目标并降低其风险
- 提高效率
- 降低风险
- 优化资源配置并提升利用率
- 构建赋能可持续变革的新型合作纽带

这一举措由电连接器事业部ESG代表计划推动，该计划邀请对可持续发展有浓厚兴趣的员工积极贡献创意，并发掘能够快速改善环境和社会绩效的行动。代表们参加信息交流活动，分享最佳实践，并在日常工作中推动微小但意义重大的变革。全球内网上的专属门户为该计划提供配套支持，助力ESG相关议题的沟通协作、资源共享与知识交流。

### 加入RAILSPONSIBLE倡议

史陶比尔旗下流体连接器事业部是RAILSPONSIBLE倡议的成员，该倡议旨在创建一个透明、公平且稳健的供应链，确保业务的短期和长期连续性。成员包括铁路行业公司，涵盖从运营商到设备制造商和供应商的整个供应链。

RAILSPONSIBLE倡议的成员承诺以对社会和环境负责的方式开展业务。通过优先进行负责的采购，他们旨在加强铁路行业作为最可持续交通方式的地位。如需了解有关该倡议的更多信息，请访问网站：<https://railsponsible.group/about-us/>



RAILSPONSIBLE

## ESG评分体系

评估可持续发展成熟度是我们践行ESG原则的关键环节。我们的制造工厂，特别是位于法韦日（法国）、拜罗伊特（德国）和阿尔施维尔（瑞士）的工厂，已启动了基于EcoVadis标准的评估流程，该标准为衡量可持续发展绩效提供了框架。

法韦日工厂得分为56%，拜罗伊特工厂得分为58%，阿尔施维尔工厂得分为61%。这是一个起点，清楚地表明了我们需要设定优先事项的领域。2027年的目标是使所有制造工厂都达到EcoVadis评分体系要求，最低得分达到70%。

此外，德国拜罗伊特工厂还参与了碳披露项目（CDP）评估，以评估其与气候相关的披露情况。法韦日和拜罗伊特工厂均已完成可持续发展实践评估工具——自我评估问卷（SAQ）5.0。

我们的法国埃辛格工厂已完成企业社会责任评估（原Responsabilité Sociétal des Entreprises），得分为12.60分（满分15分）。

## ESG融入风险管理方法

在史陶比尔,随着ESG议题被纳入风险管理流程,我们向主动风险管理迈出了重要一步。

ESG风险现已纳入集团年度全球风险评估,反映了其日益重要的地位。ESG并非局限于孤立的影响因素,还可能放大现有风险,并将挑战转化为机遇。

这种方法使我们能够预测ESG影响的潜在影响,增强韧性,并利用可持续发展机遇实现长期增长。

## 逐步整合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)要求

我们根据《企业可持续发展报告指令》(CSRD)下的《欧洲可持续发展报告标准》(ESRS)对可持续发展路线图中的计划和行动进行了分类。这些标准为我们定义战略可持续发展优先事项提供了框架,涵盖了从环境绩效到社会责任和治理的各个方面。该路线图阐述了我们将如何逐步将CSRD要求融入运营。

为确保合规,我们在2024年4月至6月期间进行了两项互补的差距分析。首次分析对比了现有实践与《企业可持续发展报告指令》(CSRD)及其《欧洲可持续发展报告标准》(ESRS)的要求,以确定需要改进的领域。该分析既明确了我们的优势所在,也指出了差距,清晰呈现了我们已经达到预期的领域,以及需要采取针对性行动以达到或超越CSRD标准的方面。与此同时,我们进行了更广泛的差距分析,涵盖了ESG和EHS的方方面面。核心调研结果显示,我们目前可满足约10%的CSRD披露要求。为了缩小这一差距,我们制定了包含174项措施的行动计划,旨在到2027年实现全面合规。第一个重要里程碑将是2025年的双重重要性评估(DMA)。

## 道德与合规

在整个史陶比尔集团,我们的长期成功建立在道德和合法的商业实践之上。《史陶比尔商业行为准则》为所有员工提供了关键指导原则。它为日常工作提供了指导,对每个人都具有约束力,每位员工在加入公司时都必须签署。

## 产品合规

产品合规确保有效监控和符合标准。

它由我们各事业部进行管理,以反映其多样性。

对于产品材料合规,我们遵守以下法规(非详尽列表):

- 《化学品注册、评估、许可和限制法规》(REACH) (EC) 第1907/2006号
- 《关于限制在电子电气设备中使用某些有害物质指令》(RoHS) 2011/65/EU
- 《关于持久性有机污染物的法规》(POP) (EU) 第2019/1021号
- 《有毒物质控制法案》(TSCA)
- 《加利福尼亚州第65号提案》(CalProp 65)
- 《冲突矿产尽职调查法规》(EU) 第2017/821号

此外,通过持续监控,我们能够预判法规变动,例如:

- 《欧盟零毁林法案》(EUDR) (EU) 第2023/1115号
- 《可持续产品生态设计法规》(EU) 第2024/1781号

为确保质量稳定和持续合规,多个制造工厂已获得以下认证:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- 国际铁路行业标准 (IRIS)
- 国际汽车工作组 (IATF)

附录中提供了各地区材料合规文件和ISO证书的连接。

## 网络安全

随着技术进步,网络攻击和欺诈风险增加,网络安全成为一大挑战。史陶比尔通过应用基于ISO 27001标准的最佳实践来降低这些风险。

我们建立了由监控委员会和安全政策支持的信息安全管理体系 (ISMS),确保信息安全融入我们的业务流程。

然而,仅靠技术无法消除人为风险。因此,我们为每位新入职员工提供网络安全培训,以提高他们对威胁的认识并传授正确的应对方法。

我们还定期开展各种形式的强制性培训,如视频、测验、模拟钓鱼邮件、鼓励报告事件、内网专题文章和危机管理演练。网络安全也是我们员工大会“安全一分钟”的固定环节,通过快速实用的安全最佳实践提醒,使网络安全成为我们日常工作的一部分。

## 个人数据保护

我们致力于在全球运营中保护个人数据,遵守《欧盟通用数据保护条例》(GDPR)和世界各地其他适用的数据保护法律。

为支持这一承诺,我们实施了一个内部合规流程,并在所有销售公司进行部署。在集团层面,全球数据保护经理 (GDPM) 负责监督和协调个人数据保护工作。GDPM与由当地数据保护联络人组成的网络合作,由后者负责在其各自子公司内实施和监控合规执行情况。

# 100%

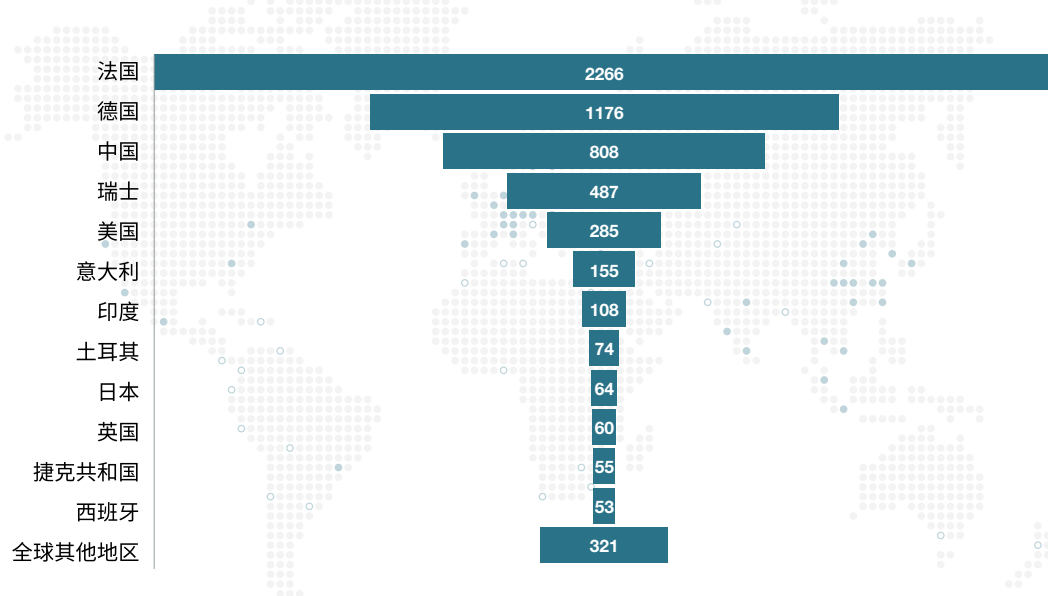
2024年员工网络安全意识培训完成率



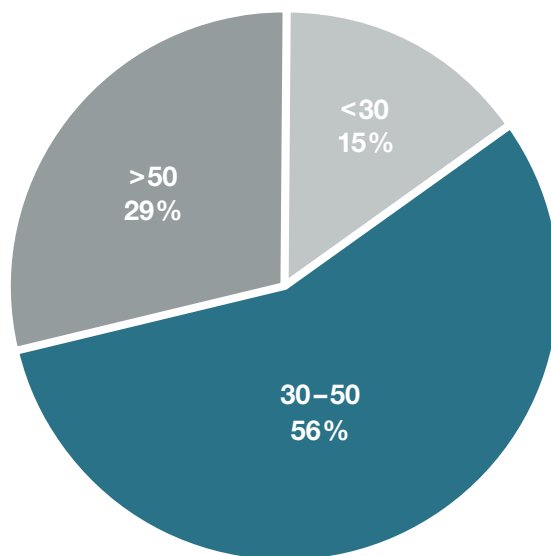
# 社会

## 自有员工队伍

2024年史陶比尔集团员工的地域分布



2024年史陶比尔集团员工的年龄分布



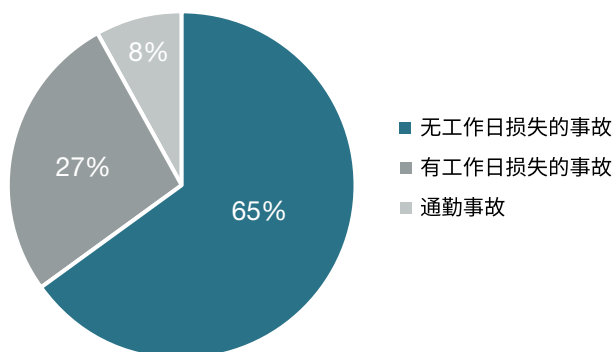
### 健康与安全

ISO 45001规定了职业健康安全(OHS)管理体系的要求,为改善员工安全、降低工作场所风险和创造更安全的工作条件提供了框架。

我们通过可靠的生产工具、操作程序和培训来控制重大事故的发生。尽管做出了这些努力,但一些风险仍然存在,因此我们的当地EHS团队一直持续监控健康与安全状况。

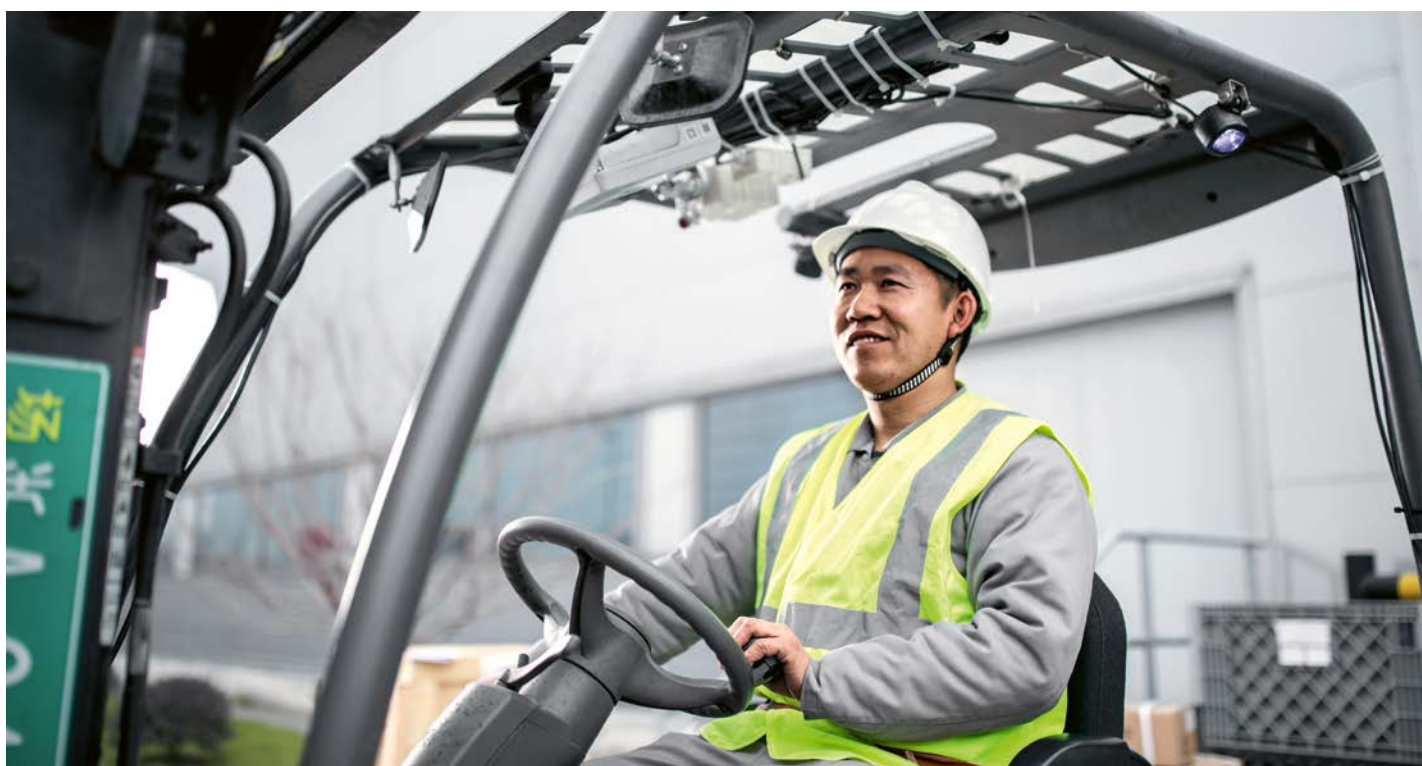
每个工厂均对工作场所事故进行追踪,以评估严重程度并实施预防和应对措施,推动职业健康安全管理体系的持续改进。

2024年史陶比尔制造工厂工伤事故类型



我们采用ISO 45001标准,对健康与安全管理采取系统性方法,特别是在制造工厂,确保职业健康安全全面融入史陶比尔的运营体系。

我们的首要任务是识别与员工健康和安全的危害并评估风险,以便预测危险情况并实施预防措施。



我们致力于在史陶比尔创造一个健康且平衡的工作环境。2024年，我们实施了一系列举措，从不同方面支持员工的身心健康。

- **德国拜罗伊特“父母角色平衡” (原Eltern in Balance) 培训:** 我们首次推出该项目，旨在帮助职场父母平衡职业与家庭责任，同时重视自我关爱。
- **德国拜罗伊特健康日:** 我们组织了以背部健康为主题的课程，解决常见的背部问题，如腰痛、颈部僵硬和紧张性头痛。参与者完成了多项测试，并获得了个性化的人体工程学建议，以预防和缓解背部疼痛。
- **法国法韦日视力检查:** 视觉健康对工作效率至关重要。我们组织进行视力检查，确保员工保持良好的视觉健康水平。
- **法国法韦日心肺复苏培训:** 我们提供心肺复苏 (CPR) 培训，以便员工在心脏病发作时能够有效应对。
- **法国法韦日乳腺癌筛查:** 为响应“粉红十月”，我们组织了乳腺癌预防和早期检测研讨会，提高员工对及时筛查重要性的认识。
- **法国法韦日听力测试:** 我们还在最大的制造工厂的医务室进行了听力测试，以监测和保护员工的听力健康。
- **法国埃辛格哥本哈根心理社会问卷:** 我们进行了一项跨行业、跨职业的调查，以识别工作场所心理和身体压力的原因和影响。在“我们关注您”的口号下，我们组织了11场研讨会。
- **中国杭州员工听力保护:** 遵循中国卫生健康委员会的指导，我们测试了员工使用的耳塞和其他防护装备，确保其符合可靠性标准。
- **中国杭州健康小屋:** 我们设立健康小屋，为员工提供血压和血氧饱和度等常规检查，支持他们的健康管理。

## 公平和包容

### 弱势群体

在史陶比尔法国法韦日工厂，我们积极向求职困难者 (包括年轻人和残障人士) 敞开大门。

我们与法韦日的盖伊·伊弗医教中心合作，举办了一场职业探索日活动，集中展示史陶比尔的各类职业岗位。

这些活动帮助我们提高认识、分享知识，并打破工业领域对无障碍理念的先入之见，同时激发年轻人对我们各类职业岗位的兴趣。

多年来，法韦日工厂还参与了DuoDay活动，该活动每年在欧洲残疾人就业周期间举行，旨在促进工作场所的包容性。DuoDay活动于2018年启动，遵循一个简单的原则：与残障人士分享一天的日常工作，欢迎他们走进企业，并给予他们观察或实际参与工作的机会。

德国莱茵河畔魏尔工厂通过将包装生产外包给Lebenshilfe Lörrach (一家雇佣残障人士的专业机构)，积极促进包容性。在埃森，我们与Königshardtter Werkstatt、Lebenshilfe Oberhausen GmbH和GSE GmbH合作，执行产品组装和包装等简单任务。这些合作为残障人士创造了有意义的工作机会，确保我们的生产流程体现多样性和包容性。通过这些合作伙伴关系，史陶比尔支持当地社区，加强社会公平，促进弱势群体的经济独立。

### 史陶比尔的女性力量

2024年，我们通过多个地区的本地举措积极支持性别包容。

### 庆祝国际妇女节

在史陶比尔，我们以3月8日国际妇女节为契机，致敬女性在社会、经济、文化及政治领域所取得的卓越成就。2024年，多个团队组织了活动，认可女性的贡献并促进包容性：

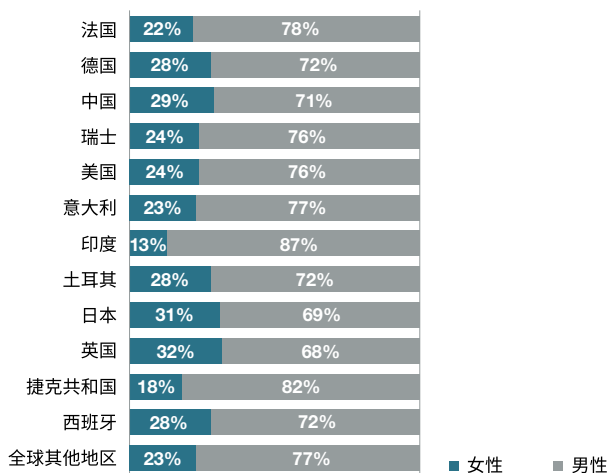


- 我们新加坡团队以团队午餐的形式庆祝国际妇女节，为员工搭建了沟通与表达感恩的平台。
- 在中国杭州，团队邀请了来自不同岗位的10名女性员工分享她们的职场故事和经验，突显了史陶比尔女性的力量和多样性。
- 土耳其伊斯坦布尔工厂通过向每位女性员工赠送一份由2024年地震受灾最严重的卡赫拉曼马拉什地区女性手工制作的礼物，强调了国际妇女节的意义和重要性。这些产品的推出旨在创造收入来源，助力女性重建生活。  
我们通过非政府组织KEDV(妇女就业支持基金会)运营的在线平台“Nahl”采购这些产品，以此支持女性实现经济恢复和独立。

### 阿尔施维尔女性社群

瑞士阿尔施维尔工厂发起了一个女性交流平台，以分享经验和技能。我们旨在通过该网络搭建导师指导平台，为女性提供职业与个人发展支持，助力其在男性主导的工作环境中实现终身学习目标。

2024年史陶比尔集团  
员工国家/地区分布



## 社区活动

我们通过员工发起的倡议积极支持当地社区。

这些慈善行动包括：

- 组织献血活动
- 为有需要的人提供必需品
- 通过活动和直接捐赠为慈善机构筹集资金
- 举办团结行动日



**德国埃森**  
为无家可归的青年收集衣物



**德国拜罗伊特**  
在“德国癌症援助”  
(原Deutsche Krebshilfe) 50周年筹款盛典的呼叫中心做志愿者



**德国埃森和苏尔茨巴赫**  
售卖华夫饼和甜甜圈为慈善机构筹款  
**埃森**  
癌症患儿家长支援行动, Lions Club



**德国拜罗伊特**  
向“Die Tafel”、THW Bayreuth、“-Menschen in Not”基金会等非营利组织捐赠



**德国拜罗伊特**  
向“Die Tafel”、THW Bayreuth、“Menschen in Not”基金会等非营利组织捐赠



**德国埃森和英国**  
参加体育赛事, 为Grugalauf、The Millies Hope Trust、St. Rocco's Hospice等慈善机构筹款



**瑞士阿尔施维尔**  
为援助社会经济困难家庭的明爱会 (Caritas) 开展物资捐赠活动



**墨西哥**  
向“Casa Maria Goretti”协会捐赠办公用品

## 可持续产品创新

我们的创新产品在多个社会领域取得了显著进展,积极应对当前的可持续发展挑战,同时支持客户向更负责任的实践转型。



### 提高流体连接器操作的安全性

我们通过开发用于生物压缩天然气(CNG)加气站的先进连接系统,助力向绿色能源转型。这些连接系统设计安全且易于操作,显著降低了意外断开连接的风险。通过支持替代燃料的安全使用,史陶比尔促进环境可持续性,并推动清洁能源解决方案的普及。



### 提高机器人操作的安全性

为提高机器人操作的安全性,我们开发了完全符合ISO 10218-2标准(机器人——安全要求第2部分)的工具更换系统。该解决方案专为人机协作设计,防止操作错误并确保可靠性能。它提高了操作员的安全性,优化了生产灵活性,并满足严格的市场要求。



### 通过自动化改善工作条件

我们的机器人解决方案旨在改善工作场所的健康与安全,即使在具有挑战性的环境中也是如此。我们的机器人经适配可耐受潮湿环境,能自动化完成鱼类处理等高强度人工任务,从而降低肌肉骨骼疾病的发生风险。该自动化方案确保了卫生、高效的流程,同时改善了工作条件并提高了工作效率。



### 海上风力涡轮机制造中的安全运输

史陶比尔在可再生能源制造中发挥着关键作用,提供能够运输重达数百吨的海上风力涡轮机机舱的自动导引车(AGV)。这些高度灵活的AGV适应不断变化的生产要求,确保安全高效的物料搬运。通过这一创新,史陶比尔支持可再生能源的增长,并为能源行业的脱碳做出贡献。

# 环境

## 气候变化

# 60%

制造工厂ISO 14001认  
证率

气候变化是当今地球面临的重大威胁之一。企业在减少温室气体排放方面发挥着至关重要的作用。史陶比尔自2024年开始采取措施，以更好地了解自身运营所产生的影响。尽管我们尚未核算全集团的碳足迹，但多个制造工厂对属于范围1和范围2的排放进行了初步评估。我们的法韦日工厂更进一步，完成了首次完整的碳足迹分析。

这些努力标志着我们构建气候行动结构化方法的起点。下一步，我们将把碳足迹核算范围扩大至所有工厂，并制定与可持续发展路线图相契合的减排目标。

### 提升气候变化意识的举措

#### 资源效率

德国拜罗伊特工厂组织了一次提高资源效率意识的研讨会。该研讨会设置了由巴伐利亚资源效率中心组织的巡回展览环节。

研讨会强调，在产品生命周期的所有阶段都可以实现高效的资源管理。会上展示了来自巴伐利亚各地的实际案例，为企业内部提升资源效率提供灵感与借鉴。

#### 生物多样性

蜜蜂作为食物链的首要环节，对生态系统至关重要。若失去它们，90%的果蔬将不复存在。

我们的法国安纳西子公司与一个在商业园区养蜂协会合作。这一举措使我们能够通过赞助一个蜂箱，换取蜂蜜罐以及由当地养蜂人主导的环保科普工作坊参与机会。

#### 绿色出行

我们在捷克共和国帕尔杜比采和法国安纳西的子公司参加了出行挑战，鼓励可持续的交通替代方案，减少对私家车的依赖。这些举措在员工中推广了步行、骑行、公共交通和拼车等出行选择。

### 影响评估

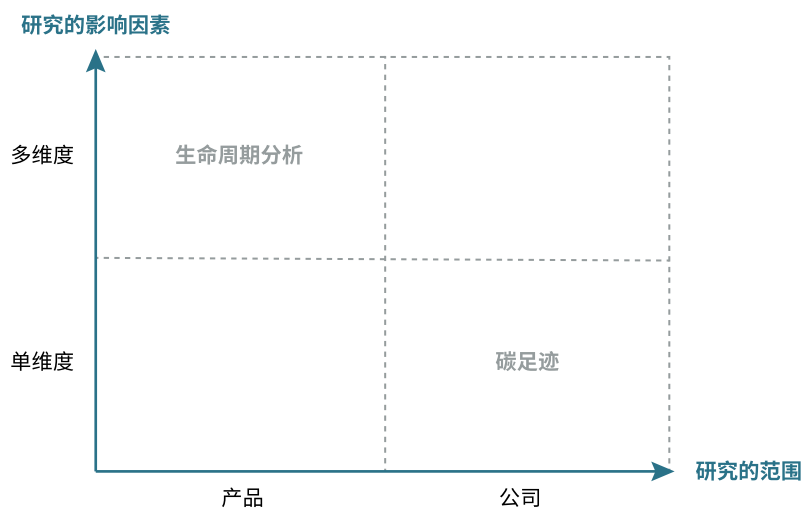
核算公司环境影响主要有两种方法，各自采用截然不同却互补的方式。

一方面，碳足迹评估从整体角度审视公司，量化特定时期（通常为一个日历年）的温室气体排放。这种方法使组织能够宏观了解其碳足迹，并识别运营中主要排放源。

另一方面，生命周期分析（LCA）专注于特定产品，并考察其生命周期内的各种环境因素。这些因素包括气候变化、矿物和金属资源的使用、水消耗、化石资源使用，以及颗粒物和呼吸性有机物质的排放。这种多维度分析有助于识别产品层面的环境改善机会，促进更可持续的生产。



通过同时使用这两种方法,史陶比尔旨在全面了解环境影响,并做出能够提高运营效率和产品可持续性的明智决策。

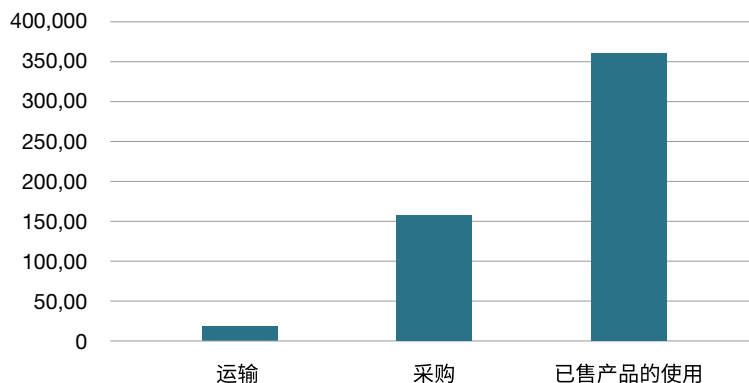


史陶比尔从本地评估开始,为未来全集团的报告奠定基础。作为史陶比尔集团最大的生产基地,法国法韦日制造工厂率先根据Bilan Carbone®和温室气体协议方法进行了碳足迹评估,涵盖了该工厂在范围1、2和3内的完整价值链。

评估结果显示,碳足迹为540吨二氧化碳当量,并揭示主要影响来自范围3,且产品使用阶段的排放量远远超过了所有其他来源。我们的织机和机器人使用寿命长,在运行过程中消耗电力等资源,而连接器本身不产生温室气体。

采购是第二大影响领域,这对工业企业而言具有典型性。这一领域蕴含重大行动机会。

法韦日工厂碳排放量  
前三类, 单位: 吨二氧化碳当量

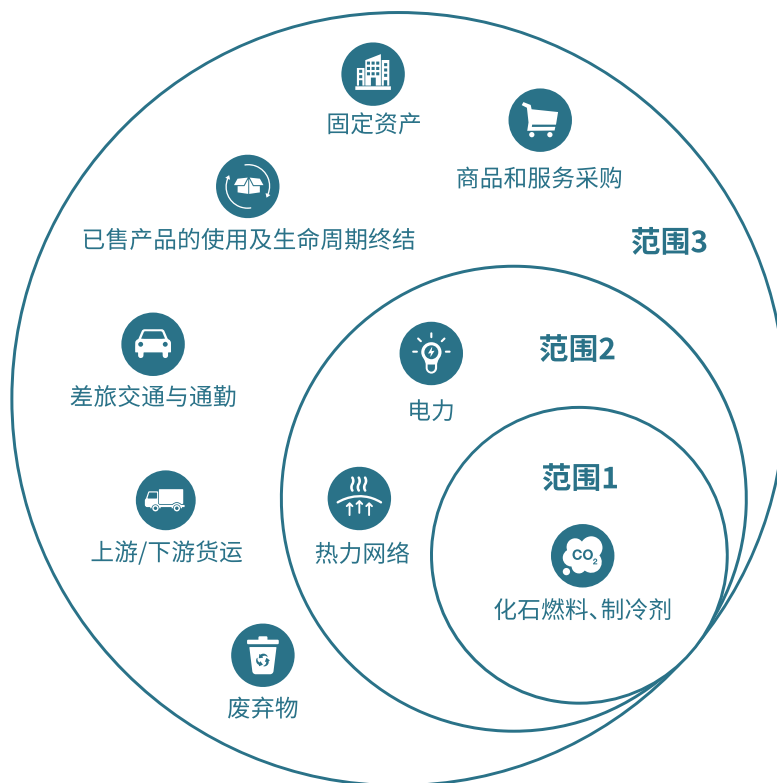


另外两个制造工厂通过计算其范围1和范围2的排放量启动了评估:

- 法国埃辛格: 137吨二氧化碳当量
- 德国莱茵河畔魏尔: 77吨二氧化碳当量

待集团碳足迹评估完成后, 将制定相应的减排目标。

为继续这一分析, 集团将于2025年根据2024年的数据进行碳评估。该评估将识别主要温室气体排放源, 并突出改进领域, 包括数据收集和准确性的改进, 以及契合国际科学目标 (SBTi标准) 的短期、中期和长期转型计划。



### 碳边境调节机制 (CBAM)

这项于2023年10月进入测试阶段的欧盟法规,也称为“碳边境税”,旨在保护温室气体排放行业(如冶金、水泥、氮肥、氢气和电力)的竞争力。其实现方式是:根据欧盟排放交易体系相关规则,确保这些行业的碳定价与欧盟境内生产产品的碳定价保持一致。

如果满足以下三个条件,公司必须在边境支付“碳税”:

- 进口商品包含在机制涵盖的产品列表中
- 进口商品来自非欧盟国家
- 进口商品在欧盟市场自由流通

法律要求的另一种影响衡量形式是碳边境调节机制 (CBAM)。

为评估CBAM的影响,史陶比尔在可持续发展部门和IT部门之间建立了合作。通过这种合作,我们旨在识别受CBAM影响的产品,并分析其是否对公司构成重大财务风险。

调查结果显示,只有一小部分采购将受到CBAM的影响。这意味着该机制对集团的财务影响将相对有限,并且主要与本地采购相关。在确认影响范围后,我们计划在2025年评估相关行动方案,以实现流程自动化并确保未来持续合规。

## 可持续产品创新

### 零排放物流快充解决方案

史陶比尔通过提供配备自动快速充电系统的AGV,支持港口物流的脱碳。这些AGV取代了老旧的柴油车辆,提供了更高的能源效率、更低的维护成本,并通过减少50%的排放显著降低了二氧化碳排放。

得益于我们的电连接器解决方案,AGV能够在运行过程中通过集成快速充电系统自动充电。该电连接器解决方案持续供电保障设备高效运转。充电时间不到20分钟,可为AGV提供四到五小时的工作能源。该AGV系列专为高插拔次数设计,采用全封闭设计以保护接触元件,并集成自清洁机制,确保低维护需求和长久使用寿命。例如,为应对户外环境挑战,我们根据客户技术要求,研发了密封式全接触防护设计——通过优化密封性能,确保产品具备高安全等级。

史陶比尔连接器解决方案通过在极短时间内实现高能量传输,确保了AGV运行的效率与连续性。该连接器解决方案能够抵抗恶劣环境条件和水渗透,确保了可靠性和效率,这得益于史陶比尔独特的接触技术。

## 交通

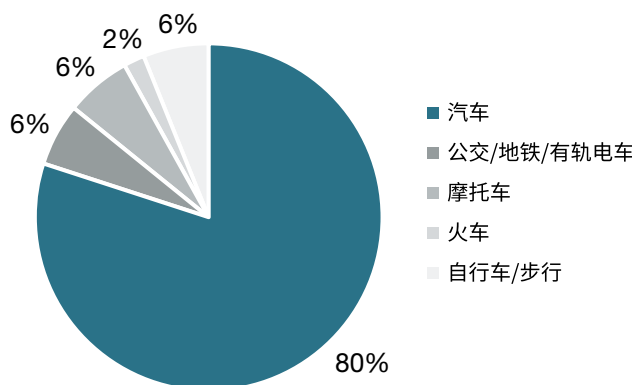
在基于2024年数据开展集团碳评估时,我们分析了史陶比尔员工的通勤方式,以将此信息纳入公司的碳足迹。目前员工通勤中私家车出行占比最高。

私家车在日常旅行(如通勤)中的广泛使用,显著增加了化石燃料消耗和温室气体排放。这种对私家车的高度依赖,通常与出行便利性、公共交通可达性及效率不足相关,或是源于人们对私家车所提供的灵活性与舒适性的偏好。

我们认识到通勤习惯对排放有显著影响。尽管我们在2024年没有实施具体措施,但我们已确定若干解决方案,将在2025年全球碳转型计划中予以考量。包括鼓励使用公共交通、推广电动汽车和支持绿色出行选项,如骑自行车或拼车,作为气候行动新阶段的重要举措,这些策略将有效降低私家车的依赖并减少排放。



按人数划分的通勤交通方式分布



## 污染

### 废弃物:分类与回收

我们致力于遵循新的分类指南并升级处理流程,以促进各种类型废弃物(如包装、瓶盖和玻璃)的分离和回收。2024年,我们制造工厂产生的废弃物中,85%已实现回收或资源化利用。我们的目标是进一步加强可持续废弃物管理实践,并开发专门的回收计划,以在未来几年减少我们的环境影响。

我们还特别努力减少公司餐厅的食物浪费,实施份量控制和食物废弃物管理实践,以及引入防浪费食谱。生物废弃物被转化用于供热或土壤改良,不可回收的废弃物被焚烧以实现能源回收。

这种综合方案帮助我们减少生态足迹,鼓励员工积极参与,并推动循环经济解决方案的落地。

### 可持续产品创新



#### 18台史陶比尔机器人闭环回收有色金属废料残渣

史陶比尔正在推动金属回收的创新,推出了一条配备18台史陶比尔机器人的新生产线,在分拣高价值有色金属废料方面表现卓越——每年分拣15,000吨。每台机器人实现仅一秒的周期时间。这意味着单条生产线每分钟可分拣1500件异形金属。

这条机器人生产线代表了金属回收价值链中的重大进步。传统汽车回收涉及将剩余的有色金属集中到一个称为ZORBA的区域,其中包括锌、铝、铜、黄铜、不锈钢和印刷电路板。这些材料通常出口到亚洲进行手工分拣,然后再重新引入铸造厂。通过我们的机器人解决方案,这一过程现在可以在欧洲本地实施,使回收更加高效和可持续。

## 资源

85%

我们制造工厂的太阳能电池板安装率

可再生能源的整合在减少我们集团生态足迹方面发挥着关键作用。目前，我们所有工厂使用的电力中有11%来自可再生能源。这一百分比表明，我们迈向更环保的能源消耗道路上才刚刚起步。

作为负责任能源消耗的重要一步，我们的工厂正在利用太阳能满足内部使用需求，或与其他机构共享能源。未安装太阳能电池板的工厂已转向专业供应商，以获取满足其100%需求的绿色电力，从而也为更环保的能耗做出贡献。

该举措可作为未来开展更具前瞻性行动的基础，我们将进一步加大力度提高可再生能源占比，以支撑可持续发展目标的实现。

-30%

新加坡公司设定的用电量削减目标。每一项行动都有助于减少我们的全球碳足迹。

新加坡公司通过一系列简易举措达成目标：调暗照明、调整空调系统，并在每周固定一天推行全员远程办公。远程办公不仅能减少通勤产生的碳足迹，更因通勤时间，助力员工实现更优的工作与生活平衡。

## 可持续产品创新

## 助力严苛环境下的太阳能项目

史陶比尔通过为欧洲各地的大型光伏(PV)设施提供高性能电连接器，为高效生产太阳能做出贡献。

例如，在希腊，一座拥有约500,000块双面太阳能电池板的太阳能公园占地超过450公顷，装机容量为204.3MW。该项目年发电量可达230 GWh电能，满足75,000户家庭的用电需求。该项目位于一个前煤炭产区，标志着能源转型和区域经济发展的重要里程碑。

为确保长期性能、最佳质量和符合所有健康与安全标准，选择了我们的电连接器。这些连接器已通过恶劣环境耐受性认证(TÜV / UL / JET)，可适应晨露湿度、雷暴天气及极端季节温度等严苛工况。它们的可靠性和质量确保了光伏系统的长期稳定运行，实现安全无损耗的电力生产。我们还支持瑞士的创新太阳能项目，电力运营商利用阿尔卑斯水库提升太阳能发电效率。位于高海拔地区的太阳能发电效率可达低海拔地区的三到四倍。一方面，这些组件得益于其所处位置高于雾层，且能利用积雪反射的阳光；另一方面，高海拔地区更低的气温与更高的风速提升了组件效率，进而增加发电量。

在格里姆塞尔地区，安装在海拔1800至2500米大坝坝体上的双面太阳能电池板每年可发电约600MWh。我们提供的连接器均通过认证，适用于阿尔卑斯山区的恶劣环境。我们的预组装组件便于安装，满足质量要求并为客户节省时间。这些项目展示了史陶比尔在最具挑战性的环境中实现可再生能源生产的关键作用。



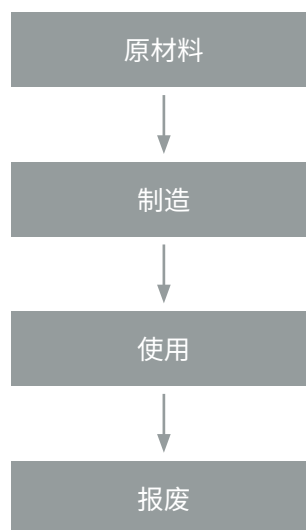
史陶比尔美国加州温莎制造工厂

## 循环经济

循环经济是一种具有系统性视野的替代经济模式。与传统线性经济相比，它超越了简单的回收概念。

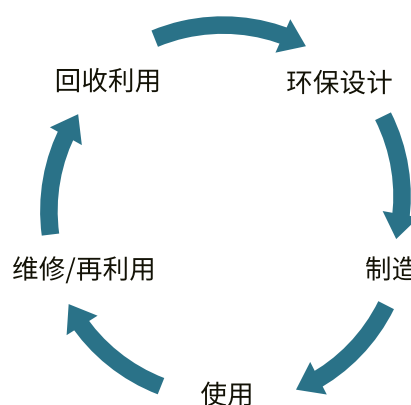
### 线性经济

循环经济的首要环节是产品生态设计，涉及从设计阶段就融入环保理念，以降低产品全生命周期（从原材料开采到生产、分销、使用和报废）的环境影响。



### 循环经济

史陶比尔的这一举措以全面审视环境影响为核心特征，通过多阶段流程推进实施，涵盖产品全生命周期的各个环节。我们还应用多指标分析方法，涵盖材料和能源消耗、向自然环境的排放，以及对气候和生物多样性的影响等维度。为执行这些分析，我们使用Ecodesign Studio软件及相关数据库Ecolnvent。



## 意识与社区

多年来,我们的法韦日工厂一直是SoluCir倡议的成员,该倡议为地区性合作项目,旨在通过促进企业间交流协作,推动循环经济模式在地方经济体系中的落地实施。通过参与SoluCir研讨会,我们旨在识别最适合我们运营模式的解决方案,并将这些原则整合到我们的采购、废弃物回收、制造等各项业务中。

循环性要求将创新和可持续理念整合到我们当前的商业模式中,并积极努力使其更加稳健而有韧性,同时追求成本降低。

为提高员工意识,我们借助直观高效的视觉化工具,向其传达循环经济的核心价值观。为此,我们流体连接器事业部的管理团队通过专属协作墙对这些理念进行了深入探讨。这种方法在共同研讨会中成功吸引了来自不同部门的员工参与可持续发展主题,我们发现这对于促进合作和提高意识非常有效。



## 再利用:从废弃物到原材料



史陶比尔电连接器德国埃森制造工厂评估了在制造过程末端回收聚合废料可能性,旨在将其作为再生原料重新投入生产。

原材料组成的任何变化都会影响组件的内在特性。团队对再生材料进行了广泛的研究和测试,以满足我们严格的内部质量控制要求。通过对不同混合比例与机械技术的测试,我们成功整合了一套新的再生造粒工艺。到2024年底,我们已顺利完成聚合物废料处理并转化为聚合物颗粒的技术研发与落地应用。依托这项技术,工厂可根据产品的不同要求,生产出含25%或100%再生材料的注塑成型部件。

## 生命周期评估

为进一步评估集团层面减排潜力,我们启动了一个产品生命周期评估(LCA)项目。

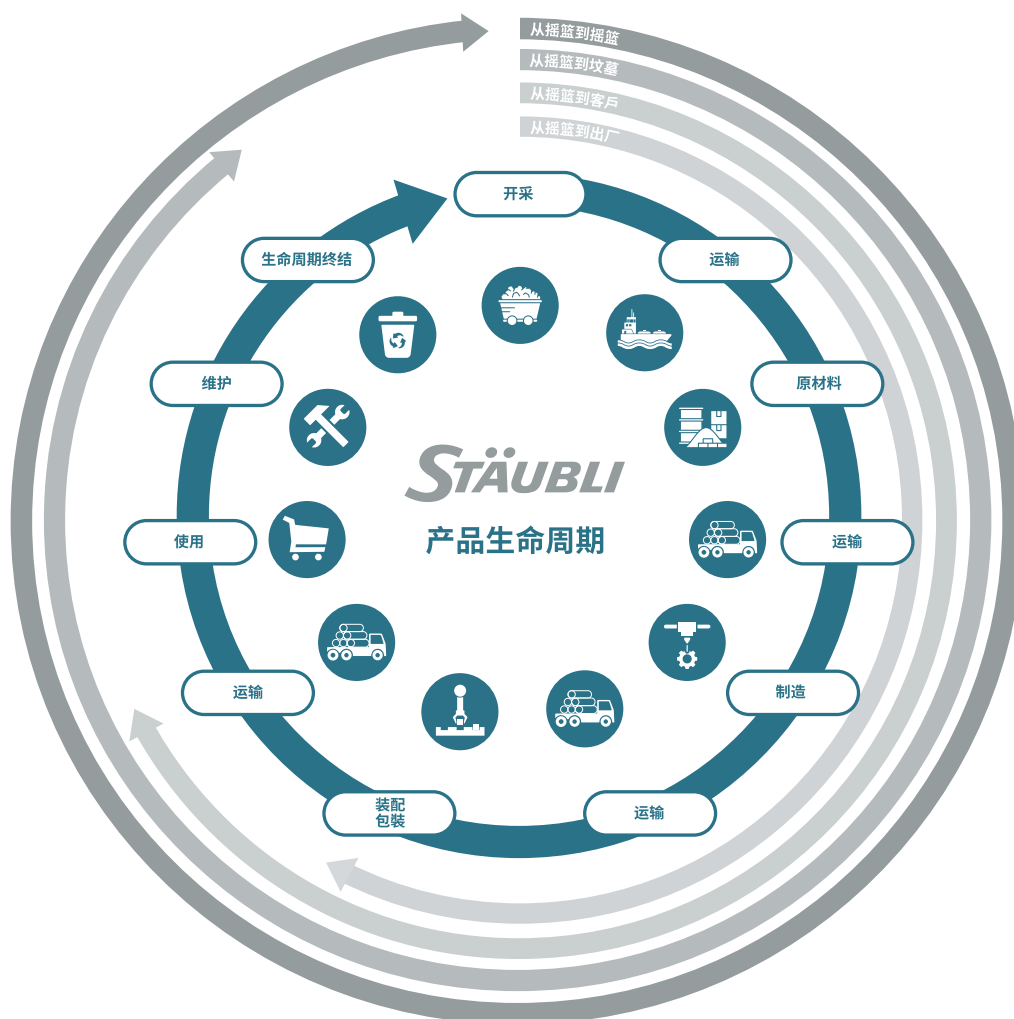
LCA是一个基于国际标准的过程,用于评估产品生命周期(从原材料获取到报废)内的环境影响。我们的目标是使用这种方法提高透明度和完整性,识别生态设计机会,并为可持续发展评级和客户要求提供可靠数据。

我们的四大事业部中有三个已将该知识付诸实践,对多款旗舰流体连接器(20个型号)、电连接器(2个型号)和TX2 60L机器人机械臂开展了生命周期分析。凭借覆盖几乎所有行业的解决方案组合及丰富的产品系列,我们已经制定了明确的优先级清单。该项目建立了基于ISO 14040/44、ISO 14067、PAS 2050和温室气体产品生命周期标准的方法,明确了从摇篮到出厂的分析范围与要求。我们计划到2030年逐步将这些首次评估扩展到整个生命周期。

在分析初步结果时,我们意识到实施材料或设计变更存在限制。这些限制源于几个因素。一方面,所需的技术标准可能非常高,需要满足严格标准的特定材料。另一方面,必须考虑市场接受度,因为采用再生原材料或调整生产过程可能涉及高成本,这些成本不会反映在最终销售价格中。此外,内部团队对变更的接受度至关重要。

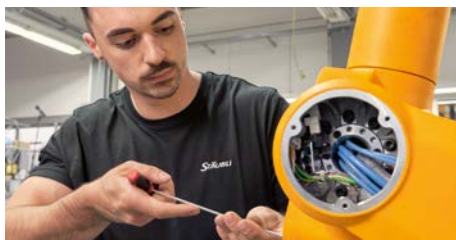
为克服这些障碍,我们必须找到恰当的平衡点。所进行的分析使我们能够:

- 识别减少环境影响和优化成本的机会
- 支持产品开发中的决策制定和指南制定
- 向利益相关者传达我们的环境绩效



## 监管影响

近年来，欧盟出台多项新的环境法规。这些法规影响产品设计、原材料的选择和加工、可用详细信息水平、报废管理等方面。严谨的法规动态监测和细致的分析，对于准确评估它们对我们产品的影响至关重要。2024年，我们的机器人事业部开展了这项工作，以预测这些要求并将其整合到未来产品线中。



## 机器人产品的维护和维修

我们的高精度机器人解决方案旨在满足众多行业的多样化需求，同时整合循环经济理念。通过我们的售后服务，我们积极管理潜在问题或缺陷，以确保我们设备的长期和负责任的使用。

我们预判设备维护需求并在潜在故障发生前排查解决，助力延长设备寿命并减少新采购需求和自然资源消耗。

我们的维护策略以核心部件的进阶检测为基础，必要时在部件发生故障前进行更换。这种方法不仅提高了设备可靠性，还优化了性能。

维护工作是我们践行质量承诺、可持续发展与环境责任的组成部分。

## 可持续产品创新



### 支持可持续织造实践的提花机

史陶比尔通过先进的提花机支持纺织行业的可持续发展目标。我们的新一代提花机用途广泛且能够处理各种纤维，包括再生纱线。相较于前代产品，该系列设备可节省30%能耗，且得益于简化维修的设计理念，耐用性显著提升。这些特性助力织造企业在坚守高质量生产的同时，稳步推进自身可持续发展战略。

我们对产品长效耐用性的坚守，同样体现在旗下设备数十年的持续服役能力上。史陶比尔提花机已广泛应用于全球各类专业领域场景。这些应用场景涵盖窗帘与家具装饰提花面料、机织墙纸、遮阳帘、床上用品及丝绒面料等领域。

专为连续运行设计——可实现10年间每周7天、每天24小时、每年350天连续作业。我们的设备兼具卓越的长效耐用性与高性能表现。其卓越的耐用性凸显了史陶比尔设备重复利用的价值，为纺织行业实现更高水平的可持续发展提供支持。

# 我们的下一步计划

## 我们的2025年路线图

### 可持续发展相关文档

更新文档,包括ESG和EHS主题

- 创建可持续发展基础文件
- 准备可持续发展报告

### 管理体系

- 根据ISO 14001和ISO 45001标准对尚未认证的制造工厂进行差距分析
- 创建相关环境和健康与安全工作问题路线图,使所有工厂符合通用标准

### 碳足迹

- 对所有实体进行碳排放评估
- 继续对我们的产品组合进行环境足迹评估
- 制定减排计划,目标与科学碳目标倡议(SBTi)保持一致

### 集团报告与治理

- 确保合规并预判变化
- 组织数据管理
- 根据双重重要性评估结果设定精确的长期目标
- 推动主要制造工厂对标EcoVadis评分体系

## 迈向综合可持续发展

史陶比尔是一家全球性的工业和机电一体化解决方案供应商,拥有四大事业部:电连接器事业部、流体连接器事业部、机器人事业部和纺织机械事业部,服务于众多工业领域中致力于提高生产效率的客户。

我们目前在28个国家/地区设有运营机构,代理商遍及四大洲50个国家/地区。我们全球6000多名员工都致力于与几乎所有行业的客户通力合作,以提供全面的解决方案和长期的支持。

1892年,史陶比尔在瑞士苏黎世湖畔的贺根(Horgen)创办,最初只是一个家庭作坊,如今已发展成一家国际集团,总部设在瑞士法菲孔(Pfäffikon)。

将可持续发展实践融入我们的运营中是我们保持竞争力和市场地位的关键要素。我们现在在集团层面全面解决可持续发展问题,包括:

- ESG标准
- EHS项目
- 相关管理体系(ISO 14001环境管理、ISO 45001职业健康与安全管理、ISO 50001能源管理)

这三个领域相互关联,并为我们的员工和利益相关者创造价值。

我们计划在2030年前在集团层面实施15个项目。我们计划对每个可持续发展项目采取气候赋能行动(ACE)方法,这意味着我们将:

- 详细评估每个主题的现状并量化数据
- 在集团层面整合数据和结果,分享最佳实践并改进经验教训,以激励和激发团队对可持续发展主题的热情
- 加强现有举措并推广项目结果和反馈

## 双重重要性评估

双重重要性评估 (DMA) 是用于优先排序可持续发展问题的流程。我们评估这些议题对公司的影响 (财务重要性) 和公司对社会和环境的影响 (影响重要性)。该评估是CSRD的强制性要求, 有助于我们高效分配资源并界定可持续发展报告的范围。

这项战略举措助力我们识别由相关影响所带来的风险与机遇。我们的目标是实现一种平衡: 既要识别并最大限度降低负面影响, 也要充分发挥积极影响。这也将使我们能够遵守《欧洲企业可持续发展报告指令》。

2024年12月, 我们与咨询合作伙伴举行了启动会议, 讨论项目目标、过程、时间线和治理。参与者包括可持续发展和EHS负责人、可持续发展经理、集团风险经理和企业传播官。

基于我们的商业模式画布, 我们正为四大事业部分别开展价值流图绘制工作。该价值流图绘制是双重重要性评估流程的基础, 涵盖上游活动、内部运营及下游活动的核心环节。

接下来, 我们将开展利益相关方图谱绘制工作。我们使用预先建立的列表, 以及价值流图绘制和商业模式画布, 识别相关的内部和外部利益相关者。该过程使我们能够创建一份利益相关者列表, 以便安排在2025年初进行访谈。我们计划在2025年第二季度末完成DMA并分享结果。

## 集团文化项目

史陶比尔于2023年启动了集团文化项目。在此阶段, 我们明确了集团文化愿景和三个目标行为: 关爱与勇气、主人翁精神与积极行动、高效与精简。

这些行为基于多种数据来源, 如过往愿景和价值观研讨会, 以及针对约1300名史陶比尔员工的企业文化概况调查。结果显示, 我们拥有基于团队精神、质量承诺和可靠工作方式的强大文化基础。我们还了解到, 需要在反馈文化、认可机制、客户需求响应能力及务实作风方面加以改进。

2024年, 为整个全球领导社区组织了一系列结构化领导力课程, 介绍了在日常工作和项目执行中应用这些目标行为的实用方法。全球领导社区在2024年12月完成了一项文化影响调查, 实现了82%的响应率, 并整合了领导力课程的反馈意见。

整个年度, 我们在企业层面正式确定了文化活动的责任归属, 并建立了推动文化建设持续推进的长效机制, 同时将 (领导层参与度及会议覆盖范围等) 工作维度与影响广度纳入内部监测体系。这些要素确保文化仍然是可持续绩效的有效推动因素, 并且能够衡量进展。

基于2024年领导力课程和反馈, 我们将在2025年启动集团文化计划向更多员工的推广工作, 并在随后几年中持续推进员工逐步融入。此外, 我们已将目标行为纳入全球员工绩效评估体系及招聘指引, 以此推动其系统性落地。

在领导层达成共识、反馈结果已明确, 且简易工具部署到位的基础上, 该项目将行为与决策制定、协作执行紧密关联。这一规范有序、数据驱动的方法, 确保企业文化始终成为绩效提升的可控赋能因素。在集团文化计划中, 我们致力于消除阻碍目标行为落地的各类障碍, 确保史陶比尔全体员工都能切实理解并践行这些行为准则。因此, 该项目构成了我们ESG战略中社会维度的基石。



# 附录

## 实用链接:

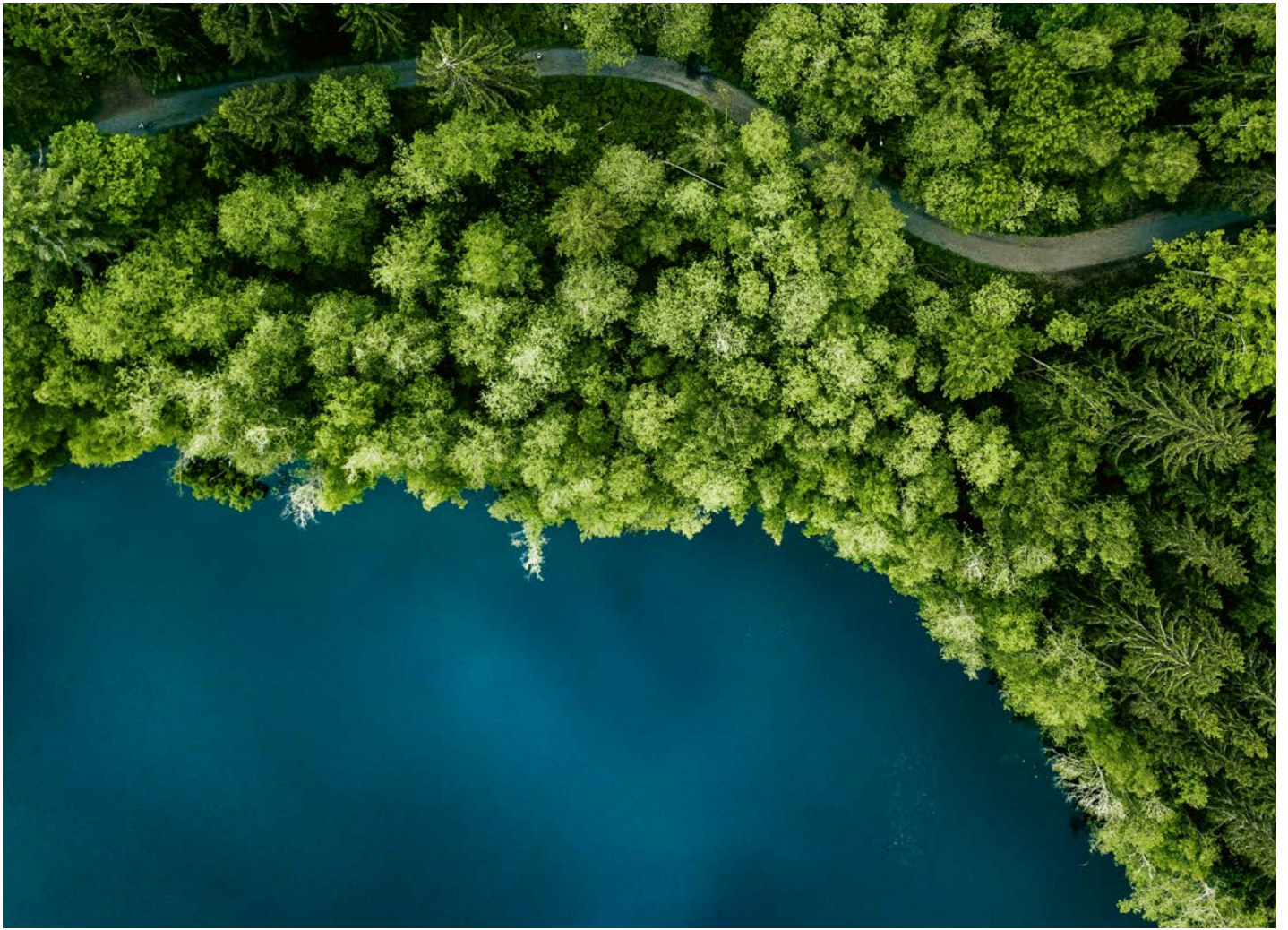
### 材料合规性

- 电连接器事业部:  
<https://www.staubli.com/global/en/electrical-connectors/downloads.html?>
- 流体连接器事业部:  
<https://www.staubli.com/global/en/fluid-connectors/downloads.html>
- 机器人事业部:  
<https://www.staubli.com/global/en/robotics/download.html?>
- 纺织机械事业部:  
<https://www.staubli.com/global/en/textile/customer-support.html>

### ISO认证证书

选择地区和子公司:

<https://www.staubli.com/global/en/about-us/our-business-units.html>



[www.staubli.com](http://www.staubli.com)

地址 Stäubli International AG – Poststrasse 5, 8808 Pfäffikon/Switzerland  
网站 [www.staubli.com](http://www.staubli.com)  
电邮 Virginie Garcin, 可持续发展与EHS负责人, [v.garcin@staubli.com](mailto:v.garcin@staubli.com)

Stäubli为Stäubli International AG在瑞士和其他国家/地区注册的商标。  
本公司保留修改产品规格的权利, 恕不另行通知。© Stäubli 2025。

图片来源: 史陶比尔、Water Mission、Rosa Robot (Medtech)

**STÄUBLI**