

可持续发展声明

2025



目录

1. 首席执行官致辞	3
2 公司简介	4
2.1 史陶比尔集团	4
2.2 关键数据	4
3 史陶比尔可持续发展之路	5
3.1 可持续转型	5
4 ESRS 2 – 一般披露	11
4.1 报告方法	11
4.2 治理	12
4.3 战略	14
5. 环境	22
5.1 ESRS E1 – 气候变化	22
5.2 ESRS E2 – 污染物	28
5.3 ESRS E5 – 资源使用与循环经济	30
5.4 分类披露	35
6 社会	38
6.1 ESRS S1 – 自有劳动力	38
7 治理	46
7.1 ESRS G1 – 商业行为	46
8 附录	49
8.1 自愿披露的非重大关键绩效指标(KPIs)	49
8.2 术语表	50

1. 首席执行官致辞



亲爱的同事、合作伙伴和利益相关方，

可持续发展是我们经营管理的重要组成部分，因为它直接影响我们的增长、长期韧性以及客户的持续信任。随着监管要求日益提高和市场不断演变，环境、社会与治理（ESG）绩效已与企业经营绩效密不可分。在史陶比尔，我们不仅因为法规要求而致力于满足这些期望，更因为这些期望体现了定义我们企业身份与价值观的核心理念。。

过去一年，我们的ESG评估揭示了若干亟需迅速弥补的差距，以确保符合新兴法规的要求。我们的客户越来越期待透明度、责任担当和可衡量的进展。若未能满足这些期望，将带来错失商业机会的风险。

在当前环境下，主动预判不断变化的监管要求，需要我们在团队协作、数据管理和价值链建设方面实现更高水平的协同。通过夯实ESG基础，我们正在构建稳健的可持续发展和合规体系，以支撑长期发展目标。这一集体努力对于确保透明度、问责制和高效至关重要，而每一位史陶比尔员工都将在这一进程中发挥着重要作用。

2025年，史陶比尔在推进可持续发展方面取得了重要进展。集团完成了首个双重重要性评估（DMA），进行了39次访谈，并审查了230项风险、影响和机遇，以识别未来业务计划（2025–2027年及2028–2030年）战略周期中将指导集团发展的重点ESG议题。

我们基于超过两百万个数据点，完成了首个集团范围的碳足迹评估。这项详尽且数据驱动的评估为排放管理奠定了坚实基础，增强了信息披露的可靠性，并有助于制定正式、基于科学依据的转型计划。

与此同时，我们通过发布首份可持续发展声明、制定新的政策、开发客户支持工具以及开展全面培训，进一步强化了ESG治理体系。

随着我们持续深化ESG实践，当前的首要任务是全面满足监管合规要求。然而，我们坚信ESG将成为公司实现可持续竞争优势的关键驱动力。2025年，我们奠定了将可持续发展融入长期战略的基础，确保其完全融入我们的价值创造过程中。随着这些基础的日益成熟，我们将不断发掘创新、差异化发展和长期价值创造的新机遇。

可持续发展、健康与安全是我们共同的责任，这将为史陶比尔未来数十年奠定坚实且负责任的基础。

Gerald Vogt
史陶比尔集团首席执行官

2 公司简介

2.1 史陶比尔集团

史陶比尔是一家全球工业和机电一体化解决方案提供商，下设四大事业部：电连接器事业部、流体连接器事业部、机器人事业部和纺织机械事业部，服务于众多工业领域中致力于提高生产效率的客户。

我们全球6,000名员工始终致力于与几乎所有行业的客户合作，提供全面的解决方案和长期支持。

1892年，史陶比尔在瑞士苏黎世湖畔的贺根（Horgen）创办，最初只是一个家庭作坊，如今已发展成一家国际集团，总部位于瑞士法菲孔（Pfäffikon）。

2.2 关键数据



截至2023年数据

我们通过遍布28个国家和地区的本地团队，以及覆盖50个国家/地区、横跨四大洲的代理商网络开展业务。全球化布局使我们能够与客户保持紧密联系，实现快速响应，并充分了解各地区的具体需求，为客户提供涵盖电连接器和流体连接器、机器人以及纺织机械等领域的专业解决方案。

史陶比尔全球业务布局: www.staubli.com/global/en/about-us/our-business-units.html

3 史陶比尔可持续发展之路

3.1 可持续转型

在报告年度，我们启动了可持续发展转型工作，并奠定了有效实施的必要基础。各事业部围绕不断提升的可持续发展要求开展工作，识别现有流程中的差距，并建立相应机制，以支持一致且透明的ESG绩效。这一阶段标志着史陶比尔从过去由各事业部独立推进、相对分散的可持续发展举措，逐步转向更加统一、协同的集团化管理模式，使运营、产品和长期战略更好地与当前可持续发展标准保持一致。

在加强内部管理流程的同时——包括环境管理、数据收集和双重重要性评估（DMA），我们也持续强化各生产基地的环境预防措施，并提升员工对社会责任和运营责任的认知。与此同时，各个事业部也积极推进体现史陶比尔共同承诺的项目，致力于构建更可持续的工业生态系统。

在各事业部，根据《2025年可持续发展行动计划》，我们持续开发支持能源转型、提升资源利用效率、推动循环经济以及改善工作环境安全的创新技术。这些成果包括可再生能源解决方案、支持产品重复利用和循环模式的自动化系统，以及降低员工身体负荷、提升人体工学水平的设备和技术。这些产品创新举措还通过生命周期评估（LCA）、生态设计以及不断提升的可持续发展意识得到进一步支持和推动。在运营层面，史陶比尔各基地通过建设节能建筑和部署可再生能源设施，持续减少对环境的影响。与此同时，我们还通过集团统一的文化框架和志愿服务项目，进一步加强员工文化建设和社区参与。

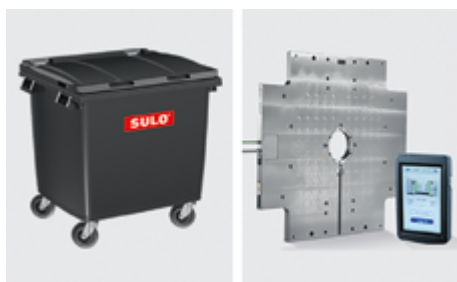
因此，本报告年度的重点并非展示已完成的成果，而是在于构建推动长期变革的基础。通过加强内部能力、规范现有实践并推动各事业部朝着更加明确的目标协同发展，史陶比尔已经具备更好的条件，以更坚定的方向和更可量化的成果加速推进可持续发展进程。各项基础工作已经基本就绪，为下一阶段转型注入了动力。

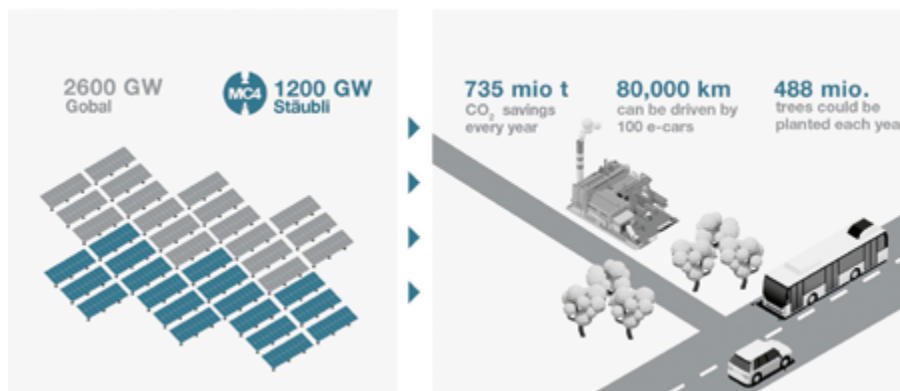
3.1.1 环境

3.1.1.1 可持续产品创新

在史陶比尔，可持续性发展通过我们推向市场的创新技术和产品得以实现。各事业部持续开发创新解决方案，帮助降低环境影响，提高能源效率，并支持工业生产在整个生命周期内实现更可持续的发展。

流体连接器事业部的产品创新正在帮助各行业实现更负责任的资源管理。以法国一家生产欧洲大型废弃物收集箱的生产中心为例，该中心处理着重达60吨至110吨的大型模具，在一台5,500吨注塑机上引入磁力锁模解决方案后，其生产运营方式发生了显著改变。此前，模具安装需要多名操作人员在高处手动安装机械夹具，如今通过一键式模具固定系统，大幅提升了安全性和人体工学水平。目前，该技术已在工厂内80%的注塑机上应用，成为投资大型注塑机的标准配置。该方案通过集成力测量和持续监控，确保夹持条件稳定、可重复，有效减少人为操作失误并降低产品缺陷率。自2025年底投产以来，该系统结合更快的模具处理速度和可靠的运行状态，有助于减少停机时间、提升生产效率和降低废品率，支持更可持续且更具成本效益的制造周期。





作为史陶比尔业务版图的重要组成部分，电连接器事业部已通过太阳能光伏连接器为可再生能源行业服务超过30年，连接着全球1200 GW的光伏装机容量。这些清洁能源每年可帮助减少7.35亿吨二氧化碳排放，并产生1450 TWh的电力。

电连接器事业部通过为大型太阳能项目提供高性能连接器解决方案，支持全球向可再生能源的转型。

在美国，我们为科罗拉多州一个185 MW的公用事业太阳能电站提供了完全由史陶比尔自主设计制造的电气系统平衡（eBOS）解决方案，包括全部线束的内部生产制造、超过570万英尺的电缆和6万个连接器。这确保了组件耐用且资源高效，减少维护需求，并在数十年运营中最大化安全、低损耗的能源传输。

在奥地利，我们通过为拉滕一个大型农业光伏园区配备超过5万个连接器，为绿色转型做出贡献。该项目安装在山地，结合农业用途，在优化土地利用的同时，产生15 MW的清洁电力。

通过将太阳能发电与附近的风电基础设施连接，它打造了一个有韧性的可再生能源系统。我们稳健且持久的连接解决方案实现高效能源传输，减少材料浪费，并支持大规模部署可靠、低影响的太阳能。



为支持光伏系统的安全部署，电连接器事业部为光伏安装人员提供专业培训，帮助其掌握正确的装配和操作方法，以提升安全健康作业水平。这些培训不仅有助于提高安装过程的安全性，也为光伏系统的长期可靠运行提供保障。在美国和欧洲，史陶比尔已为约250家企业和3000多名安装人员提供相关培训。

电连接器事业部还通过为电动汽车及相关充电基础设施提供可靠的连接解决方案，支持出行电气化。这些产品以耐用性和长使用寿命为设计核心，可实现高效的电力传输和分配，降低维护需求，从而提升电动出行系统的长期性能。



机器人事业部通过优化资源利用、降低能耗和支持循环经济发展，为环境改善作出贡献。一个典型案例是巴黎附近一家可重复使用餐盒清洗中心，史陶比尔部署了22台工业机器人。该项目旨在响应法国关于逐步淘汰集体餐饮领域一次性塑料制品的新法规的要求。这些机器人确保每天高速、精准地处理多达4万个可重复使用的容器，从而支持循环系统的大规模应用，同时减少因人为操作失误或容器破损导致的水、能源和洗涤剂浪费。

机器人事业部还在医疗领域推动环境和资源利用效率的提升。在流感疫苗生产中，中国一家制药企业采用史陶比尔机器人实现鸡蛋自动化处理，凭借极其平稳、精准的运动控制性能，机器人能够有效避免鸡蛋破损，在满足严格卫生标准和生产效率要求的同时，每季可减少数以千计的原材料浪费。

3.1.1.2 负责任地行动

史陶比尔全球各地的生产基地已实施多项举措，以减少排放、节约资源并强化负责任的运营实践。



在法国，我们的法韦日工厂新建并投入使用了一座现代化厂房，在引入现代化生产设备的同时，充分融入ESG原则。该设施配备了超250块太阳能电池板，装机容量约为100 kWp，并配备了完整的水循环利用系统，实现闭环清洗流程，有效减少淡水消耗，降低工厂运营对环境的影响。与此同时，我们在中国杭州的工厂引入了一套余热回收系统，将空压机运行过程中产生的热能回收利用，用于洗手间热水加热，减少能源浪费，提高了能源利用效率。

位于瑞士阿尔施维尔工厂的电连接器事业部在负责任采购方面也取得了显著进展，目前已有66%的供应商签署并遵守《供应商行为准则》。这一举措进一步强化了史陶比尔对环境合规、负责任矿产采购以及供应链人权保护的严格期望。



员工参与可持续发展的积极性也在全球范围内不断增长。在韩国，团队组织了“捡拾跑日”活动，结合慢跑和垃圾收集，倡导环境保护理念，同时加强团队凝聚力。除了环境效益外，该倡议还鼓励员工参与以健康为核心的集体活动，强化企业社区文化和共同价值观。

同样秉持这一理念，位于法国安纳西、里昂和法韦日的团队参与了地区性绿色出行挑战赛，该挑战鼓励员工采用低碳通勤方式，如骑行、步行、拼车、滑板车或公共交通。尽管活动当天天气条件并不理想，仍有约150名员工积极参与，单日累计减少了2,722公里的个人汽车出行里程。



在印度，为庆祝世界环境日，史陶比尔在班加罗尔和古尔冈办事处组织开展了植树活动，种植了多株新树苗，象征着通过点滴而持续的集体努力，共同减少碳排放。各团队还发起并承诺践行“无塑料日”活动，进一步强化员工对日常消费行为环境影响的认知。

3.1.2 社会

3.1.2.1 工作场所安全创新

史陶比尔技术创新通过改善工作环境、保护员工健康以及降低劳动强度，为可持续发展的社会维度做出贡献。无论是通过自动化解决方案还是符合人体工程学设计，我们的产品始终致力于帮助各行业打造更安全、高效和可持续的工作环境。

确保压缩空气系统的安全使用是流体连接器事业部的重点任务，因为加压软管的不当断开可能导致危险的“软管甩动”现象，从而导致严重的工伤事故。

为降低这些风险，流体连接器事业部开发了先进的安全快速连接器产品，包括创新的RSI安全连接器和ERS安全气水连接器系列，这些产品均采用可控的多级断开机制设计。RSI采用受控的三段断开机制，只有在系统完全卸压后才能切断流量、释放压力并实现安全断开，从而防止软管甩动。ERS系列将这些安全优势与轻量化、符合人体工学的设计相结合，提升操作性并减少操作员在重复性任务中的负担。

通过用这些安全方案替代传统连接方案，操作员可以更安全地完成连接和断开操作，避免承受软管回弹或压缩空气失控喷出的风险。这有助于预防气动作业相关事故，改善工作条件，减轻身体负担，也体现了工程创新如何支持工业环境中的员工安全和可持续发展。

在医疗领域，史陶比尔医疗级机器人人为骨科、神经外科和肿瘤学等高要求专业领域的外科医生提供支持。直观的手动引导功能使机器人成为外科医生手部的延伸，在长时间手术中减少疲劳，同时提升稳定性和精准度。这为医疗团队带来了更符合人体工学的工作条件，并增强患者治疗的可靠性。

在制药行业，史陶比尔机器人实现了疫苗生产中鸡蛋的重复性和精细化搬运作业。这减少了操作员接触生物材料的风险，并免除了高强度、重复性的人工操作。其结果是更安全的工作环境、更低的污染风险以及更稳定的生产质量。这些案例充分展示了史陶比尔各事业部解决方案如何持续推动更安全、更健康、更可持续的工作环境建设。

3.1.2.2 社会参与与转型

我们持续推进可持续发展战略中的社会责任维度，重点关注员工福祉、职场文化和社区参与，并在全球各地积极开展相关实践。本报告年度实施的活动既反映了当地的优先事项，也体现了集团层面的举措。

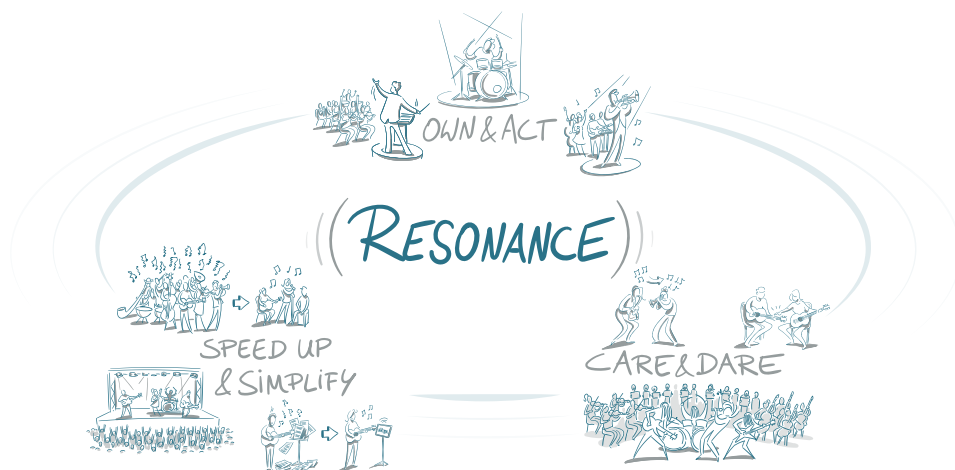


文化项目

集团层面的文化项目RESONANCE聚焦于三个目标行为：关爱与勇气、高效与精简以及主人翁精神与积极行动。

通过倡导这些目标行为，鼓励员工协作、主动行动并相互支持，从而增强领导力、心理安全感和更加凝聚和高效的工作环境。

报告年度内，完成了29场文化工作坊，为组织变革提供支持，并推动集团2025年文化建设目标的实现。



此外，变革网络由一批在变革过程中发挥着推动者和支持者角色的员工组成，通过会议和焦点小组进一步激活，全年共开展48次交流互动，覆盖多个实体公司。

他们的职责是通过传播RESONANCE文化项目的核心信息，同时鼓励组织各级员工积极参与变革。变革网络作为管理层与员工之间的联络桥梁，确保文化项目相关信息在本地层面得到准确、一致的传达。它还通过收集反馈并与管理层分享，促进自下而上的沟通，以优化变革流程。该网络还帮助个人理解、适应和应对变化，帮助识别和消除障碍。

项目下一阶段设定了可衡量的目标。2026年，通过文化工作坊覆盖并影响1000名员工，进一步加速组织内对目标行为的认知和实践水平。2027年，目标是将员工对目标行为的整体认知水平提升50%。

此外引入了更多举措，旨在共同实践每种行为的微小举措，从而实现有意义的进展。

通过故事叙述和数字互动持续进行参与度追踪。领导层责任机制正在逐步融入项目实施过程中，首先将开展基准评估，然后制定2027年以后的发展目标，以确保文化项目能够持续产生可衡量且长期稳定的积极影响。



员工福祉

本地举措还关注员工健康和工作与生活平衡。在世界心理健康日，组织内部共享了实用且易得的资源，以支持职场中的身心健康。这些内容包括关于正念练习、心理安全、压力管理与沟通的短视频系列，以及提供日常心理健康指导、可获得的支持渠道和促进团队内部开放对话的文章和常见问题解答。这些举措共同鼓励员工更加重视身心健康，并有助于营造一个更加支持性和包容的工作环境。

在印度，员工在国际瑜伽日期间参加了瑜伽和心理健康课程，进一步强调了身心健康在工作中的重要性。

在我们中国杭州的生产基地，设立了一个健康小屋，提供血压和血氧饱和度等常规检测。同时，该基地还通过与当地医疗机构合作，对个人防护装备进行测试，加强了听力保护措施，确保员工使用安全可靠的防护设备。



支持基础公共服务可及性

电连接器事业部支持旨在改善欠发达地区和农村社区生活条件的举措，特别是通过能源、水和卫生解决方案来实现。

自2022年以来，史陶比尔支持非营利组织SoPowerful，该项目通过建设太阳能发电设施，帮助非洲地区改善医疗、教育和清洁水源的可及性。除了资金支持外，史陶比尔还通过为当地光伏安装人员提供技术培训，并提供太阳能系统开发所需的关键组件。

电连接器事业部还支持Tierra Grata这一社会企业，为哥伦比亚农村地区提供清洁能源、水和卫生设施解决方案，促进改善生活条件和地方经济发展。

在巴西，事业部与可持续发展和水资源组织（SDW）合作，该组织作为一家初创公司，致力于改善半干旱地区的供水和卫生服务，目前已有多个项目在多个国家实施。

史陶比尔团队也积极支持当地社区公益活动。在英国，员工通过抽奖、宾果游戏和烘焙义卖活动，为慈善机构“Children in Need”筹集了超过1000英镑的善款。

此外，英国市场团队还参与了当地小学举办的职业周活动，提供工程职业培训和指导。

在捷克，员工参与了森林幼儿园的志愿者日，通过修缮与改善户外教学环境，为儿童和教育工作者创造更优质的学习与活动空间。



4 ESRS 2 – 一般披露

4.1 报告方法

4.1.1 BP-1 – 可持续发展声明编制基础

史陶比尔集团以合并报表形式编制其可持续发展声明，涵盖所有运营和法人实体。可持续发展披露所采用的报告边界与集团温室气体 (GHG) 核算方法完全一致，确保所有ESG数据的一致性。

声明还概述了我们如何考量上下游价值链，包括供应商、物流合作伙伴以及与客户相关的活动，这些主体或活动对环境和社会影响具有重要作用。

在界定组织边界时，我们与碳排放计算方法保持一致，采用运营控制方法，即可持续发展信息100%来自于由史陶比尔拥有制定和实施运营政策权限的所有运营活动。

根据这种方法，当一个单位对另一个单位行使运营控制权时，相关法人实体会被归为一体。总计38个独立运营单位被评估，涵盖所有类别，例如：

- 企业总部——集团公司办公室
- 生产基地——位于瑞士、法国、德国、意大利、美国和中国的制造基地
- 销售公司——销售实体
- 其他——财务合并范围内的其他实体

史陶比尔的可持续发展声明是根据EFRAG发布的《欧洲可持续发展报告标准》(ESRS) 草案编制的，并采用了《综合法规》所规定的新ESRS结构。

在适用情况下，我们应用《ESRS 1通用要求》中允许的具体豁免、选项或条款，并透明披露，以确保报告的清晰性和可比性。

我们制定可持续发展声明的方法围绕持续改进流程展开，并接受独立审计员的审查。这一做法确保我们的报告框架、数据收集流程和整合规则得到明确界定、一致应用，并与适用的ESG标准及ESG和EHS监管要求保持一致。

随着时间推移，我们不断加强ESG信息相关的内部控制、文件管理和可追溯性，从而提升披露的可靠性和可比性。

外部审计机构的参与通过提供独立保证、识别改进空间，并强化可持续报告的可信度和透明度，为集团的可持续发展治理提供有力支持。

4.2 治理

4.2.1 GOV-1. 可持续发展相关治理、管理和监督机构的职责

董事会 (BoD) 是史陶比尔最高监督和治理机构。根据《瑞士债法典》，董事会负责监督集团的长期发展方向，确保负责任的公司治理，并引导公司迈向可持续增长和创新发展。董事会由九名成员组成，其中77%为独立董事，女性占比为20%。

执行委员会由首席执行官 (CEO)、首席财务官 (CFO) 以及四个事业部执行总裁组成，包括电连接器事业部、流体连接器事业部、机器人事业部和纺织机械事业部。该机构将重大的可持续发展议题纳入史陶比尔的战略考量、重大投资决策、风险管理流程及长期业务规划中。

可持续发展指导委员会 (SSC) 由可持续发展与环境健康安全 (EHS) 负责人担任主席，成员包括CEO、CFO、企业人力资源官 (CHRO)、企业技术官 (CTO)、企业运营官 (COO)、企业传播官 (CCO) 以及电连接器事业部可再生能源业务副总裁，女性成员占比为40%。

SSC每两月召开一次会议，负责推动可持续发展战略的落实，协调跨部门的ESG行动，并监控重大风险、影响和机遇方面的进展情况。

某些重大可持续性议题也由执行委员会直接审议，且不再授权下放，尤其是战略方向、集团目标、气候转型规划和风险暴露相关问题。由于SSC的所有成员都是集团高管，该机构同时也是可持续发展和环境健康安全 (EHS) 议题的主要决策机构。

在报告年度，企业可持续发展与环境健康安全团队由以下成员组成：可持续发展与环境健康安全负责人，负责制定集团可持续发展战略并监督环境健康安全治理工作；一名EHS经理，负责健康、安全与环境风险管理及监管合规；一名ESG数据协调员，负责建立ESG和碳排放绩效监测体系；以及两名外部顾问，包括一名提供运营和法规支持的CSR咨询顾问，以及一名支持温室气体核算及脱碳路径规划的碳管理专家。

可持续发展与EHS负责人制定集团可持续发展目标，监督ESG和EHS战略的实施，设定整体方向，确保各事业部之间保持一致，并将可持续性融入战略决策。此外，她还负责日常协调可持续发展和环境健康安全 (EHS) 活动，管理专职团队和外部顾问的工作，并推动相关行动计划和绩效指标的执行和监测。

EHS经理重点关注所有生产基地的环境、健康和绩效。其职责是加强预防文化建设，支持ISO管理系统（主要是ISO 14 001、ISO 45 001和ISO 50 001），降低运营风险，并确保所有生产基地持续提升其环境足迹和安全标准。他还与各地EHS专家密切合作，协调实践并跟进审计、事件及整改计划的落实情况。

ESG数据协调员负责构建和管理公司的可持续发展信息体系，以确保完整、稳健的ESG数据生命周期管理。这包括组织数据收集、验证数据质量、整合结果以及制定一致的ESG报告。该岗位还负责确保所有ESG数据管理流程遵循内部方法论以及外部标准和监管要求。

这些角色共同构成了一个优势互补的专业团队，支持公司的ESG承诺，强化运营卓越性，确保可持续发展成为长期绩效和企业韧性的驱动力。

为了将可持续发展理念贯穿于所有经营活动，史陶比尔依托四个部门中的ESG代表网络，同时在各生产基地配备ESG和EHS专业人员。这些团队在推动跨职能协同中发挥着关键作用。他们是集团治理机构与日常业务活动之间的重要桥梁。

总体而言，集团管理和监督和治理机构确保将可持续发展考量——包括气候影响、监管变化、供应链要求、员工福祉和技术创新，纳入史陶比尔的可持续发展与环境健康安全战略、决策和风险管理流程中。这些机构在评估影响、风险和机遇时综合权衡利弊，确保我们保持韧性、合规性，并与长期可持续发展目标保持一致。

4.2.2 GOV-2. 将可持续性相关绩效纳入激励计划

目前史陶比尔尚未针对管理、监督或治理机构成员设立任何与可持续发展议题挂钩的激励计划。因此，相关人员的薪酬中没有任何部分与可持续发展目标、指标或绩效表现直接关联。

4.2.3 GOV-3. 将可持续性相关绩效纳入激励计划

尽职调查是一个至关重要的跨职能管理流程，旨在帮助公司识别和管理价值链（包括自身运营活动）中的关键影响。为了在所有与史陶比尔相关业务中融入尽职调查，我们正在根据《2025-2027年业务计划》制定专门的行动计划。以下概述了这些影响之间的关联性，以及当前尽职调查在多个主题中的实施情况，以支持科学决策。

风险评估包括：

- 对商业伙伴开展制裁名单系统性核查。该流程直接集成至企业资源计划系统 (ERP) 中，若筛查结果存在风险，将自动阻断相关业务流程
- 目前通过筛选问卷手动管理ESG议题。2025年起，该措施将适用于高风险国家新直接供应商的选择与准入评估
- 根据当地法规开展专项工作：
 - 瑞士分支机构：关于童工问题，史陶比尔政策中引用的国际框架和标准包括《瑞士关于冲突影响地区金属矿物与童工尽职调查和透明度条例》(DDTrO) 认可并视为等效的国际法规和标准
 - 德国《供应链尽职调查义务法》(LkSG) 规定部分企业对供应链进行尽职调查，相关工作由当地团队管理，同时正在测试EcoVadis供应链解决方案

在现有举措的基础上，一项名为供应链ESG (BP 2025 – 2027) 的专项企业计划正在推进中，内容包括：

- 推动供应商签署并认可史陶比尔《商业伙伴行为准则》（短期目标为一级供应商，逐步扩展至其他供应商）
- 由法务与合规团队牵头的尽职调查数字工具联合项目，旨在建立统一的业务合作伙伴风险分析和尽职调查，减少人工操作。可持续发展和EHS团队评估是否可将ESG风险纳入其中
- ESG评估工具，以基于风险导向的方法建立全面的可持续发展评估体系与持续改进计划
- 相关目标在集团层面统一制定

4.2.4 GOV-4. 可持续发展报告的风险管理与内部控制

我们的风险管理流程采取整体性方法，识别可能影响战略目标并产生重大财务影响的风险。风险管理流程已全面融入史陶比尔运营模式，涵盖组织各级（包括事业部和支持职能部门），覆盖所有风类型，包括可持续性相关风险。通过该体系，集团管理从能够清晰掌握公司最关键的风险事项。这种信息帮助执行委员会和董事会在制定和监督集团战略、重大交易相关决策及风险管理活动时，充分考虑相关风险及其潜在的权衡因素。该流程由专门岗位负责管理，即全球职责分离经理和企业风险与内部控制经理。

重大风险通过风险管理流程识别和评估，该流程重点评估影响战略目标和业务目标的风险，并确保落实适当的缓解措施。这种方法通过主动风险管理框架增强组织的韧性。集团风险评估至少每年开展一次，并可根据特定事件进行额外审查。到2025年底，双重重要性评估结果已纳入该流程中，进一步强化了对可持续性相关风险的识别和评估能力。

4.3 战略

4.3.1 SBM-1. 战略、商业模式与价值链

史陶比尔集团是一家全球工业与技术企业，业务涵盖四个事业部：电连接器、流体连接器、机器人和纺织机械。我们的商业模式以提供整体解决方案为核心，依托高可靠性和耐用性的工程化产品，并将其深度融入客户生产流程，同时，通过长期服务和全球化支持网络，在产品生命周期内持续为客户创造价值。

我们的上游价值链包括金属、电子元件、塑料、机械零部件及专业制造服务提供商，而下游价值链则涵盖集成商、经销商、多个行业的工业客户，以及长期服务和维护活动。

作为一家在多个工业流程中处于上游位置的技术供应商，我们的影响、风险和机遇主要源自原材料使用、供应链管理实践、生产基地的能源消耗以及客户对可持续发展的要求和期望。

通过我们的四个事业部，我们服务于可再生能源、交通出行、工业自动化、医疗技术和纺织机械等多个行业的客户群体和产品应用领域。这些市场是我们长期可持续发展目标的重要组成部分，因为它们越来越需要提升能源效率、耐用性、安全和资源效率的解决方案。

史陶比尔电连接器事业部为各行业开发独特的技术解决方案。我们的电连接器，无论是标准产品还是定制化应用，都满足效率、生产力和质量的最高要求。连接无线可能。

电连接器事业部的产品解决方案和服务支持太阳能发电行业，通过提供稳健高效的连接解决方案促进可再生能源的发展。我们的连接器专为光伏安装设计。我们认为安装质量是影响光伏系统中直流侧长期性能和安全的重要因素。行业经验表明，不规范的安装操作可能导致系统性能下降，而充分的培训和技术知识有助于保障系统的长期可靠运行。

作为我们对产品管理承诺的一部分，我们提供全面的培训、详细的安装指南以及持续的技术支持。这些举措旨在帮助客户按照适用的标准和公认的行业最佳实践进行安装和维护，从而为光伏系统的长期可靠运行做出贡献。

此外，我们在系统安装前、安装期间和安装后提供的全方位服务，不仅加强了安全措施，还有助于延长太阳能项目的使用寿命。

在出行领域，电连接器事业部为电动出行和电动汽车应用提供耐用且高性能的连接解决方案。这些解决方案通过实现安全、高效且持久的电力传输，支持交通电气化，有助于减少整个使用阶段的温室气体排放。

史陶比尔流体连接器事业部可满足各种流体、气体和电力的连接需求。我们的标准化和定制化产品包括快速连接器和干式接头、组合连接器、拉断阀、模具锁紧系统和快速换模系统，结合了性能、质量、安全性、可靠性和耐用性。

史陶比尔机器人事业部的产品系列包括四轴和六轴工业机器人、协作机器人、移动机器人和自动引导车（AGV）。这些高性能、高精度的解决方案帮助众多要求严苛的行业中的客户应对工业4.0的挑战，并满足特定制造环境下的生产需求。

作为纺织机械行业的技术先驱和可靠合作伙伴，史陶比尔纺织机械事业部自1892年以来持续开发和制造高品质的系统设备。我们拥有全面、成熟的产品组合，包括织造设备和自动化解决方案，帮助织造厂优化生产流程并提高生产效率。

我们的产品或服务在任何市场均未被禁，报告期内我们也未推出或撤销任何会对可持续发展目标产生重大影响的产品线。

史陶比尔确认，公司未从事欧洲可持续发展报告准则ESRS要求特别披露的以下行业活动：

- 化石燃料行业：史陶比尔不开采、提炼、贸易或分销煤炭、石油或天然气
- NACE 20.2类下的化学产品生产：史陶比尔不生产化学品
- 争议性武器：史陶比尔未从事与杀伤人员地雷、集束弹药、化学或生物武器相关的活动
- 烟草种植或生产：史陶比尔不参与这些活动

4.3.2 SBM-2. 利益相关方的利益与观点

利益相关方群体	参与方式
员工及员工代表	我们通过定期沟通渠道、员工调查、绩效讨论、EHS倡议以及地方或事业部层面对话机制与员工互动。员工参与还包括培训项目、学习机会、安全宣传、与员工代表交流、员工大会以及跨级会议，执行委员会成员在访问各单位期间，也会安排时间直接与员工会面，了解他们的经验和观点。这些交流有助于确保员工关注的问题，如职业发展、福祉和工作场所安全等，被纳入公司政策指定和日常管理中。
客户	与客户的互动主要通过各事业部进行。除了销售和市场活动外，还包括与产品质量、合规性、能源效率和耐用性相关的技术会议和协作项目。客户反馈还通过展会、服务互动和可持续发展讨论收集。这些互动帮助我们更好地了解客户需求，并将可持续发展需求融入产品和服务中。 2025年，我们还首次接受了客户ESG现场审计，这进一步巩固了客户关系，尤其是在可再生能源市场。
供应商与商业伙伴	我们与供应商的合作主要聚焦于运营协作以及遵守质量、安全和交付要求。合作通常通过事业部或本地团队的日常交流进行，包括技术需求、材料规格以及客户、社会或监管信息的讨论。 在报告年度，诸如定期ESG审计、共同开发计划或系统化尽职调查等结构化项目尚未建立。可持续发展相关的互动将作为ESG供应链项目的一部分逐步推进。
合作伙伴（学术、技术及行业网络）	我们与高校、技术研究中心（RTO）及专业协会保持合作关系，如Railsponsible、Solar Power Europe（包括Workstream Product Sustainability）、冶金工业与贸易联盟（UIMM）、创新协会quer.kraft；VEA联邦能源消费者协会、ZVEI电气与数字工业协会；工商会（IHK）；德国质量协会（DGQ）；VDA QMC质量管理中心；弗劳恩霍夫光电、系统技术与图像分析研究所（IOSB）、工业自动化研究所（INA）；Solucir协会。通过这些合作，我们推动创新、研究、产品开发和可持续发展议题。参与行业网络有助促进跨行业交流，预判监管变化，并就循环经济、气候解决方案和自动化发展趋势等新兴的ESG议题分享相关知识。
行业协会与专业组织	我们与专注于技术、可持续发展和工业标准的相关国内外组织合作。参与这些组织，如机械工业技术中心（CE-TIM），有助于交流最佳实践，推动行业倡议，并支持符合行业期望的负责任商业行为。
当地社区	我们围绕各生产基地开展与当地社区的互动，包括与地方政府、学校和大学的对话，参与社区倡议、志愿服务项目，以及参与促进教育和地方发展的活动。这些互动有助于维护相互信任，确保社区在环境保护、安全和就业等方面的关注和期望得到充分考虑。
政府与监管机构	我们通过ESG / EHS合规评估、参与咨询、行业论坛和监管对话等方式，与政府和监管机构保持沟通。交流重点涵盖安全标准、环境法规、产品认证及不断发展的ESG要求。
公共资金、资助和补贴利益相关方（如适用）	在参与与创新和可持续发展相关的政府资助项目时，公共资金机构，包括资助和补贴管理部门，是我们的重要利益相关方。他们重点关注项目是否符合申请资格条件、监管要求以及既定环境和经济目标的实现情况。我们通过编制资助申请、定期汇报项目实施情况、资金使用情况及项目成果等方式与其保持沟通，并将其相关要求纳入受资助项目的设计、执行和监控中。

4.3.3 SBM-3. 4.3.3 重大影响风险与机遇(IRO)与战略、商业模式及财务影响的相互作用

通过双重重要性评估识(DMA) 别出来的重大影响、风险与机遇IRO, 将在下文[4.3.5 IRO-2]章节中进行披露和说明。包括对它们如何(或可能如何) 影响我们的商业性模式及主要集中在哪些价值链环节。其中, 部分IRO源自我们的制造活动。这些主题的简要概述也贯穿本可持续发展声明相关章节。

根据双重重要性评估结果, 我们已采取措施将可持续发展因素纳入相关业务流程, 包括产品开发、采购管理和透明度建设。我们还在根据双重重要性评估结果调整ESG和EHS项目规划。例如, 资源和循环经济议题被提前提升了优先级, 并在集团层面设立了专门岗位, 以更有效地推进相关行动计划。

双重重要性评估结果显示我们的运营活动对人类和环境产生的现实及潜在正面或负面。我们的重大影响事项, 包括气候变化、资源使用和自有员工, 都会影响我们的战略选择和运营模式。这些影响体现在我们在脱碳、循环经济和人才与员工上的可持续发展承诺中。相关的短期和中期目标已由治理机构审议并批准。我们所涉及的重大影响既来自我们的活动(自身运营) 也涉及业务关系(上游和/或下游价值链), 基于此, 史陶比尔专门建立了“让利益相关方参与我们的可持续发展之旅”的可持续发展支柱。该支柱由两个为期三年的项目支持: “面向客户的ESG卓越计划”和“供应链ESG计划”。

史陶比尔首席执行官和董事会主席共同对相关财务影响进行了评估和评分。评估结果已被纳入《2025-2027年业务计划》的可持续发展预算中。对于2025年, 我们未发现任何对集团财务状况、经营成果或现金流产生重大现实财务影响。

4.3.4 IRO-1. 识别和评估重大影响、风险与机遇以及应披露的重大信息的流程说明

2025年，我们按照ESRS要求，在集团层面（包括所有子公司）开展了双重重要性评估。该评估同时覆盖公司自身运营以及整个价值链。该流程分为三个阶段，由外部第三方Bruegger and Partner提供指导，并由我们的外部审计师验证，具体如下：

理解背景

第一阶段“理解背景”主要参考了之前在各生产基地开展的质量和EHS风险评估，并组织专题研讨会，对价值链进行系统梳理和分析。在价值链分析过程中，以四个事业部的具体价值链结构为基础展开研究。被视为上游价值链中组成部分的活动包括原材料提取与加工、研发、测试与支持职能、供应商的零部件制造与组装，以及运输和物流活动。下游价值链包括下游运输、分销、原厂设备制造（OEM）活动，以及客户和终端用户对史陶比尔产品的使用直至产品生命周期结束。在此阶段，还识别了关键的内部和外部利益相关方。

收集影响、风险与机遇 IRO

第二阶段“IRO收集”包含两个子活动：

- 共进行了39次访谈，涵盖四个事业部各层级的25名内部利益相关方及14名外部利益相关方，包括同行、客户和竞争对手，收集了由内向外和由外向内视角的意见。这些访谈结果被转化为IROs。
- 还分析并总结了集团和地方层面的现有风险评估，将其汇总为IRO，并根据ESRS主题、子主题和细分子主题进行分类。潜在IRO通过利益相关方意见、内部分析、与业务部门代表的访谈以及行业经验与专业知识，重点关注整个价值链中与高影响风险相关的具体活动、业务关系、地域或其他因素。影响因素的识别主要基于行业知识和内部环境分析，同时综合考虑了我们的商业模式和集团战略。

重大影响、风险与机遇（IRO）的评估与重大性判定

第三阶段“重大影响、风险与机遇（IRO）的评估与判定”分为三个步骤：

- 召开了一次影响评估研讨会，双重重要性评估项目团队（CCO，集团风险经理、可持续发展经理、可持续发展与环境健康安全负责人及外部顾问）齐聚一堂，对所有收集到的IRO进行分类和整理。此次研讨会定义了影响评估的评分体系，同时完成了初步评分工作。
- 召开了由双重重要性评估项目团队、CEO及董事会主席共同参与的风险和机遇评估研讨会，旨在将公司治理层和管理层视角纳入评估过程，同时对相关风险和机遇的财务影响进行评估。
- 可持续发展团队在外部顾问的支持下，根据ESRS要求评估影响、风险和机遇，并由双重重要性评估项目团队以及CEO和董事会主席确认。重大IRO的阈值被定义为中性，这意味着所有中等及以上（中等评估）的IRO自动被视为重大。

通过双重重要性评估识别出的影响和机遇已与各业务部门共享，以指导战略考量。

4.3.5 IRO-2. 重大影响、风险与机遇IRO以及纳入可持续发展声明的披露要求

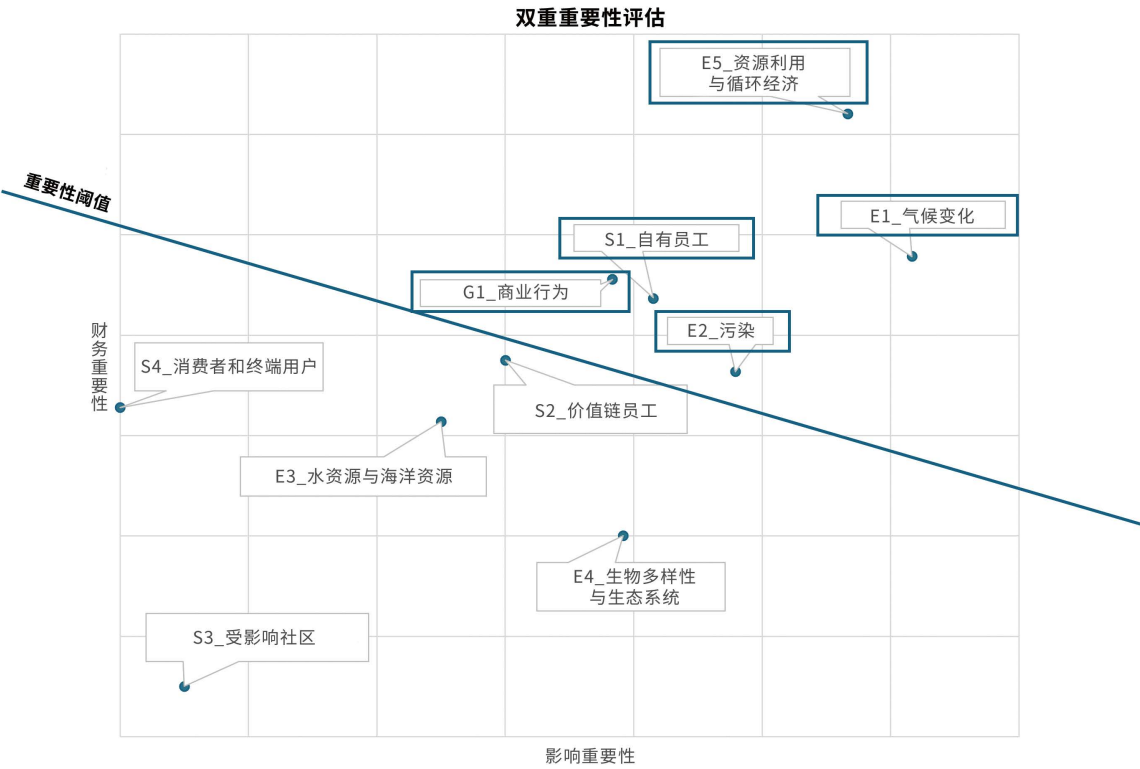
基于双重重要性评估的结果，集团可持续发展指导委员会识别、审查并批准了被认定为重大议题的ESRS子议题。

内部专家评估并验证相关影响、风险和机遇（IROs），以确保其准确性并符合实际运营情况。随后，我们将双重重要性评估结果分享给各事业部管理团队，并据此在事业部和集团层面定义并确定了可持续发展计划、行动及路线图的优先级。

表1:重要议题

议题	子议题	重要影响数量	财务影响数量 (按时间段平均)
E1_气候变化	E1_缓解气候变化	3	2
	E1_适应气候变化	0	4
E2_污染物	E2_空气、水和土壤污染	2	0
	E2_高度关注物质	0	1
E5_资源利用与循环经济	E5_资源流入, 包括资源使用	0	3
	E5_与产品和服务相关的资源流出	1	1
	E5_废弃物	1	0
S1_自有劳动力	S1_1_工作条件	2	1
G1_商业行为	EG1_企业文化	0	2

表2:重要性矩阵



下表概述了通过双重重要性评估识别出的重大影响、风险与机遇IRO，说明了它们的性质、是实际影响还是潜在影响的，以及在价值链中的位置，有助于清晰展示这些重要内容如何与史陶比尔自身经营活动和业务关系相关。

表3:重要IRO

ID	重大影响、风险与机遇	类型	价值链	时间范围
E1_气候变化				
E1_CCM_01	源自上游活动（采购商品和服务、采矿、加工、生产、运输;数据中心能源使用）产生的温室气体排放	负面影响	上游	短期-长期
E1_CCM_02	来自自身运营的温室气体排放（能源使用、员工通勤、商务出差、货物和服务运输、供暖和制冷系统、基础设施（IT、建筑等）和机械（资本性资产）、废弃物处理）	负面影响	自身运营	短期-长期
E1_CCM_03	源自下游活动的温室气体排放（使用阶段（能源）、运输、报废处理（废物））	负面影响	下游	短期-长期
E1_CCM_04	IT冷却业务和流体连接器事业部可开发创新技术，确保数据中心冷却系统的最高能效。	机遇	自身运营	中长期
E1_CCM_05	受地缘政治局势发展影响，不确定性加剧和运输成本上升，迫使我们重新思考全球业务布局（例如运输体系及物流流向、商务旅行）。这可能带来优化流程，从而节省成本。	机遇	整个价值链	短期-长期
E1_CCA_01	来自竞争对手的新商业模式，或产品未能适应气候变化，可能导致客户流失（例如在可再生能源、机器人行业等）。	风险	自身运营	中长期
E1_CCA_02	气候变化可能加速能源转型的需求，增加对电连接器产品以及光伏和电池制造领域对机器人产品的需求。我们的流体连接器可能会在燃料和水处理领域（如海水淡化、漏水监测与防治等）迎来新机遇，支持能源转型和业务多样化。	机遇	自身运营	中长期
E1_CCA_03	气候与排放监测的需求：这为我们拓展业务，提供解决方案、服务或额外设备（如检测服务）创造了机遇，从而帮助客户监测气候变化对我们设备的影响（例如温度和湿度传感器），并扩展业务领域的创新。	机遇	自身运营	中长期
E1_CCA_04	加速的气候变化影响（如热浪、风暴等）带来了新的客户需求（例如纺织机械中的冷却系统）。	机遇	自身运营及下游	短期-长期
E2_污染物				
E2_GP_01	矿产开采及其加工导致水、空气和土壤污染。	负面影响	上游	短期-长期
E2_GP_02	半成品制造过程可能导致空气、水或土壤污染。	负面影响	上游	短期-长期
E2_SVHC_01	对受关注材料和物质（如PFAS、塑料等）的监管迫使我们推动创新，并在整个价值链（如中国）开展工作，导致成本和资源投入增加。	风险	整个价值链	中长期
E5_资源利用与循环经济				
E5_RO_01	线性商业模式是公司的核心模式，影响资源枯竭。	负面影响	上游及自身运营	短期-长期
E5_RO_02	由地缘政治或其他外部事件（如人畜共患病、冲突等）引起的、对我们至关重要的具有系统重要全球供应链或产业的重大的中断或崩溃。	风险	上游	短期-长期
E5_RO_03	原材料短缺可能导致不可预测性（如冲突、禁运等）和原材料成本上升，导致生产成本增加和/或交付延误，并面临失去客户的风险。	风险	上游	中长期
E5_RO_04	向循环经济转型创造了新的循环商业模式机会，这些模式在整个价值链中（若干子机会被分组）都被需要、接受和期待。	机遇	整个价值链	短期-长期

ID	重大影响、风险与机遇	类型	价值链	时间范围
E5_RO_05	循环经济要求高质量、耐用的产品（例如，《欧盟清洁工业协议》中就体现了这一点）。	机遇	整个价值链	中长期
E5_W_01	我们的设备和产品在使用寿命结束后被废弃，常常导致宝贵材料的流失，并增加制造新设备和产品对额外原材料的需求。	负面影响	下游	短期中期

S1_自有劳动力

S1_EHS_01	大量长期病假（包括职业倦怠、社会心理问题等）和压力相关的健康问题（目前尚无可量化数据）。	负面影响	自身运营	短期
S1_EHS_02	较高水平的因工缺勤（因慢性和身体健康问题、压力或事故）对生产力、工作积极性（短期和长期病假）以及诉讼构成风险。	风险	自身运营	短期中期
S1_WoC_01	我们提供稳定的工作机会，并体现对员工的关怀，提供合理的薪酬，为员工带来积极影响。	正面影响	自身运营	短期-长期

G1_商业行为

G1_BC_01	在波动性、不确定性、复杂性、模糊性（VUCA）世界中，可能会导致错失商业机会、投资失败、内部挫败感以及因相应缓慢而产生更高成本。	风险	整个价值链	短期-长期
G1_CC_01	竞争对手提供更具环保属性的产品和服务：若公司对生产创新的鼓励力度不足，导致创新产品和服务的市场份额可能被竞争对手抢占。存在灵活性和响应速度不足的风险。总体而言，史陶比尔在一定程度上倾向依赖其传统优势。	风险	自有运营及下游	短期-长期

5. 环境

5.1 ESRS E1 – 气候变化

5.1.1 战略

5.1.1.1 E1-1. 气候变化减缓转型计划

为了指导我们的脱碳路径，史陶比尔将2024年定为基准年。我们已承诺到2030年将范围1和范围2的温室气体排放量减少42%，从而使我们的运营足迹与《巴黎协定》的1.5°C减排路径保持一致，并支持欧盟实现2050年气候中和的目标。此外，我们计划到2030年减少25%的范围3排放，彰显我们应对价值链温室气体影响的决心。这些目标是我们对近期科学减排承诺的重要组成部分，并符合科学碳目标倡议（SBTi）低于2°C情景要求。

为实现这些承诺，我们制定了以三大重点领域为核心的结构化路线图：已售产品的使用、采购和运输。针对每个重点领域，我们都成立了专项工作组，分析排放产生的根本原因，并制定和落实有效的减排举措。

产品使用阶段是主要的排放热点，占温室气体总排放量的90%以上。因此，我们将缓解措施重点放在通过提升下游数据的准确性，特别是产品使用地点和消费特征的数据，来加强使用阶段计算的可靠性。与此同时，我们不断优化计算方法，以更好地反映实际使用情况。我们还特别关注基础假设的透明度、合理性和一致性，这不仅关系到数据准确性，也涉及如何系统性地处理数据差异、不确定性和数据缺口等问题。这些措施共同旨在提升报告排放结果的可靠性、可比性和决策相关性。

我们通过一系列举措应对采购环节的重点问题，包括优化材料数据质量、提升供应商排放的可追溯性、整合基于产品生命周期管理的环境信息、扩大再生材料的使用，以及结合ESG考量来加强供应商筛选标准。具体措施包括创建详细的物料清单、优化包装、生命周期评估，以及改进采购数据的提取和分类工作。

为应对运输领域的重点问题，我们的路线图包括物流流向的评估、运输方式及相关排放因素的识别、加强供应链图谱，以及为空运、海运和公路运输开发转型方案。路线图还包括提高CO₂报告可靠性、制定运输资源共享策略以及使货运决策与减排目标保持一致的行动。为完成这些针对热点的具体行动，我们启动了直接排放的本地脱碳计划（范围1和范围2）。该项目包括建筑能源效率措施、设备优化、制冷剂管理、现场可再生能源评估、车队转型策略，以及制定适用于所有运营基地的减碳指南和最佳实践。

在报告期内，史陶比尔确认我们并未投资与煤炭、石油或天然气相关的经济活动。

在气候变化减缓转型计划框架内，我们采用一套方法学假设来量化那些缺乏具体数据的领域的影响。我们将这些假设纳入计算方法，以提供一个统一且量化的排放估算基础。由于缺乏产品销售分布和终端使用的详细数据，我们的建模假设成品主要在其制造地的地理区域使用，从而能够估算下游排放和使用阶段的影响。

对于上游排放，我们采用基于比例的方法估算零部件中的原材料数量，确保在缺乏直接数据的情况下分配一致。

此外，我们还从采购信息推导上游物流的运输模式和路线，支持在缺乏物流数据时，应用代表性排放因子进行计算。

这些假设对于进行计算并确保评估的完整性是必要的；它们也反映出我们在数据质量方面的依赖领域。未来，随着数据颗粒度、可追溯性和供应商参与度的不断提升，我们转型计划的准确性和可靠性也将进一步增强。

我们目前正处于实施气候转型计划的实施初期，组织内部已经开始具体筹划。在2025年至2026年初，我们启动了一系列结构化的跨职能研讨会，专注于完善方法论、验证排放热点以及确定脱碳的运营优先事项。这些研讨会是动员内部团队、建立共识和建立指导长期实践所需治理的关键第一步。

与此同时，可持续发展团队和IT团队正在进行专项基础工作，加强ESG数据管理，并建设用于跟踪减碳进展所需的技术基础设施。作为这项工作的一部分，我们开始评估可于2026年部署的信息化解决方案，以确保碳相关数据的可靠、集中和透明。

虽然转型计划仍处于初步实施阶段，但这些行动已经展现了我们致力于构建有效且符合科学依据的脱碳路径的承诺。

5.1.1.2 E1-2. 气候相关风险的识别与情景分析

除了双重重要性评估和专门针对物理风险、转型风险和转型机会的气候总体评估（这些评估在识别和评估风险与机遇时未考虑运营应对措施及规划响应方案的影响）外，我们还于2024年利用AXA Climate工具进行了风险筛查分析。

在物理气候风险分析中，我们纳入了全球所有面临重大物理风险（如洪水、热浪）的相关生产基地（制造工厂）。对于转型风险，我们在业务领域和企业职能层面进行了评估，考虑了整个价值链中的潜在风险和机会，并将其整合进双重重要性评估框架中。

物理气候风险评估基于科学气候情景（IPCC RCP8.5 3.2至5.4°C，RCP4.5 1.7至3.3°C）。物理风险的时间范围选择与AXA Climate方法、《2025-2027年业务计划》和集团战略保持一致。评估包括以下考虑因素：

目前，物理气候风险评估主要聚焦于我们自身的运营活动，因为重大风险对我们的运营影响可能比高度多元化的上游和下游价值链更为显著。

- 关于价值链中的物理气候风险，我们已根据本地化策略做出初步假设；但仍然需要深入的分析。

筛查和DMA结果表明风险为中期性质，需配合韧性分析。我们计划在2026年至2027年间实施此项目。

Table 4: 与气候变化风险相关的双重重要性评估结果摘录, 包括物理风险筛查

			重大影响数量			重大财务影响数量 (按时间 段平均计)			重大财务影响数量: 短期 (1-2年)			重大财务影响数量: 中期 (3-5年)			重大财务影响数量: 长期 (>5年)		
ESRS可持续发展主题	子主题	细分子主题	主题	子主题	细分子主题	主题	子主题	细分子主题	主题	子主题	细分子主题	主题	子主题	细分子主题	主题	子主题	细分子主题
E1_Climate_Change			3	0	0	6	0	0	2	0	0	6	0	0	11	0	0
	E1_缓解气候变化		0	3	0	0	2	0	0	1	0	0	2	0	0	3	0
	E1_适应气候变化		0	0	0	0	4	0	0	1	0	0	4	0	0	8	0
	E1_能源		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5.1.1.3 E1-3. 与气候变化相关的韧性

我们认识到未来将要求披露公司战略和商业模式对气候相关风险韧性评估, 包括气候风险分析对战略决策的影响、气候情景分析带来的洞见, 以及我们的转型计划和减缓或适应指标对长期韧性的贡献。

由于我们仍处于脱碳进程的早期阶段, 尚未完成详细的气候韧性评估。在整个2026年, 我们将持续构建必要的方法论、数据和治理基础, 以坚实地开展这项工作。这将使我们能够进行结构化的情景分析, 识别潜在不确定性, 并评估我们在短期、中期和长期内调整集团可持续战略和商业模式的能力。

因此, 我们计划在2027年度可持续发展报告中全面回应该项披露要求。届时, 支撑相关分析的框架体系和管理机制基本建立完善, 满足要求。

5.1.2 5.1.2 影响、风险与机遇管理

5.1.2.1 E1-4. 与气候变化缓解和适应相关的政策

我们的可持续发展承诺明确了减少温室气体排放并增强对运营和价值链中气候相关风险韧性的目标。我们的政策 (包含在可持续发展承诺中) 旨在通过按照科学碳目标倡议 (SBTi) 方法论和我们自身的转型计划实现运营脱碳, 从而减轻气候变化带来的负面影响, 同时抓住低碳技术和能源效率提升带来的机遇。该政策适用于史陶比尔全球范围内的所有运营活动, 并延伸至上游和下游价值链合作伙伴, 特别关注高影响力类别, 如销售产品使用、采购和物流; 尚未明确界定重大豁免条款。通过宣导活动、技术研讨会及合作项目等方式与员工、客户和供应商在内的利益相关方保持互动, 确保气候因素成为运营和整体决策的参考依据。

5.1.2.2 E1-5. 与气候变化缓解和适应相关的行动与资源

针对双重重要性评估识别出的与气候相关的重大影响、风险和机遇，我们在报告期内启动了关键行动。我们主要致力于建立一个强有力的碳评估体系，作为未来气候行动的基础。

其中一项核心行动是投入专项资源开展集团范围的温室气体 (GHG) 排放盘查工作，包括引入专业人才（例如年度内配备专职碳排放专家）。本项工作旨在建立可靠的排放基准，并识别集团内的主要排放源和驱动因素。

基于初步评估，我们对碳评估结果进行了分析，这使我们能够识别出运营及价值链中的关键排放热点。这些分析成果被用来制定该集团的气候转型计划，包括识别和确定减排措施的优先顺序，以及确定目标行动和未来减排路径。

与此同时，我们启动了更多分析工作，进一步提升排放数据的质量、准确性和精细化程度，包括优化公司车辆、制冷剂气体和电力消耗等主要排放源的排放因子。这些活动持续进行中，有助于加强碳足迹的可靠性，支持转型规划中更精确、更可靠的决策。

从财务角度看，报告期内投入的资源主要涉及运营支出 (OpEx)，包括内部人力成本和支持碳评估和初步分析工作的外部专业服务费用。

展望未来，我们预计将为数据收集、监测和分析工具投入更多运营支出，以增强气候相关信息的可靠性。

同时，我们预计资本支出 (CapEx) 将逐步用于气候环境减缓和适应措施，重点支持设施直接排放的脱碳，特别是在能源效率、工艺优化和低碳技术部署等领域。

5.1.3 指标与目标

5.1.3.1 E1-6. 与气候变化相关的目标

我们已制定涵盖范围1、2和3的集团范围内温室气体 (GHG) 的绝对减排目标，以2024年为基准年份。

我们承诺到2030年将范围1和范围2的排放减少42%，范围3的排放减少25%，这与我们的气候转型计划一致，也符合2024年至2030年期间设定的年度减排路径，即范围1和范围2排放量每年减少8.5%，范围3排放量每年减少5%。

这些目标适用于全球所有运营活动，包括所有生产基地、子公司以及上游和下游价值链中的相关实体。目前尚未使用基于排放强度的目标，因为我们优先考虑实现主要排放源的绝对减排量，特别是已售产品的使用、采购活动和物流环节。

目标范围与温室气体清单的范围完全一致，涵盖集团核算范围内100%的范围1、范围2和范围3排放量。GHG Protocol 中包含的所有温室气体，都通过碳足迹计算中使用的排放因子来涵盖。目标边界与清单边界之间不存在差异，因此在地理、实体覆盖范围或温室气体类型方面不存在排除情况。

我们的减排目标以科学为依据，并与将全球升温控制在2°C以下的发展路径相契合，这些目标是基于科学碳目标倡议 (SBTi) 的方法论，结合我们所在行业的特点制定的，尽管我们尚未获得SBTi认证。我们采用了基于SBTi指导的行业线性减排路径制定了这些目标，该路径旨在为全球气候缓解工作做出务实贡献，并与《巴黎协定》的温度控制目标保持一致。在设定这些目标时，我们考虑了诸如产品使用模式演变、客户对更节能解决方案需求的增长、主要市场的监管要求的变更，以及制造工艺、能源管理、材料和供应链透明度等技术改进的预期。这些

因素预计将影响未来排放以及我们转型计划中所蕴含的减排潜力。随着我们朝着集团《地平线2030》战略推进，这些目标将定期监控并在发生重大运营、监管或市场变化时重新调整。

5.1.3.2 E1-7. 能耗与能源结构

表 5: 史陶比尔的能耗 (单位:MWh)

	2025	2024
来自化石能源的总能源消耗*		36,885
来自核能的总能源消耗*	-	-
来自可再生能源的总能源消耗	7,173	4,871
包括自有生产的可再生能源	1,931	1,387

* 目前阶段，能源数据并未按各国家/地区的电力结构或能源供应商的具体来源组合进行细分。因此，对于尚未获得详细发电信息的电力消耗，采取审慎做法将其归入化石能源消耗。因此，报告的数据可能低估了部分国家/地区或特定供应商中所提供的可再生或核能的实际电力份额。未来报告期内，我们将努力提升能源数据收集的细分程度，以更好地反映运营活动的实际能源结构。

由于我们并不在适用标准所界定的气候影响较大的行业开展运营，因此进一步将化石能源来源能源的总消耗进一步细分的需求不适用于本公司。

5.1.3.3 E1-8. 范围1、2、3温室气体排放

我们的碳评估采用运营控制方法，意味着无论资产的法律所有权如何，公司运营的所有设施 and 活动均包含在清单中。虽然我们由多个独立的法人实体组成，但当某一个实体对另一个实体行使运营控制权时，相关单位就会合并计算，最终评估了38个独立的碳足迹。

我们根据 GHG Protocol 定义了运营边界，区分了来自我们拥有或控制的排放源产生的直接排放（范围1）和由我们影响但发生在外部方拥有或控制的排放源处产生的间接排放（范围2和3）。

所有排放类别均根据 GHG Protocol 原则分配到范围1、2或3，并为每个类别确定数据来源，以确保透明度和可追溯性。该评估的时间范围对应2024年报告年度，涵盖2024年1月1日至12月31日期间开展的各项活动，这构成了我们脱碳轨迹和转型规划的基准。

表 6: 史陶比尔碳足迹 tCO₂eq

	2024 (基准年))
范围1	6,535
范围2	6,886
基于地区法	6,886
基于市场法	0
范围3	3,921,125
购买的产品和服务	297,800
资本资产	12,020
燃料和能源排放 (不包括在范围1或范围2)	2,142
上游货运与配送	11,958
产生的废弃物	1,812
商务旅行	5,267
员工通勤	5,942
下游货运与配送	9,493
已售产品的使用	3,564,980
处理寿命周期结束的已售产品	9,357
其他下游间接排放	355

5.1.3.4 E1-9. 通过碳信用资助的温室气体减排和缓解项目

由于我们正处于脱碳之旅的起步阶段，我们尚未在自身运营中开发或实施任何温室气体 (GHG) 移除或储存项目，也尚未在上游或下游价值链中参与此类举措。

在报告期内，我们未承担或资助任何碳移除技术、碳捕集与封存项目、基于自然的移除或工程移除机制。

5.1.3.5 E1-10. 内部碳定价

我们确认目前尚未在自身运营或价值链中实施正式的内部碳定价方案。在报告期内，我们未系统地将任何内部碳费、影子碳价或与碳成本相关的激励机制整合进投资决策、产品开发、运营规划或采购流程中。

不过，我们进行了探索性测试，以评估碳定价在支持脱碳相关决策中的潜在作用。在此背景下，我们在机器人事业部的初步评估中应用了影子碳价。这些分析提供了有用的见解，尽管碳成本的整合仍处于早期阶段，尚未成为决策过程的决定性因素，尤其是在涉及电机等某些技术部件。

5.1.3.6 E1-11. 重大物理和转型风险带来的预期财务影响及潜在气候相关机遇

当前财务影响的识别已纳入我们的双重重要性评估流程。根据ESRS要求，我们依据潜在财务影响的程度和发生的可能性来评估风险。对于2024年和2025年，我们未发现任何重大风险或机遇带来的实质性当前财务影响。

我们评估了短期（一年以内）、中期（一至五年）和长期（五年以上到三十年）的物理风险。物理风险时间范围的选择反映了我们的战略规划范围、资本配置计划，以及资产的预期运营寿命，我们假设这些资产将基于剩余的技术寿命或在这些场地持续长期运营而保持运行状态。长期时间范围还考虑了与气候相关的不利事件可能变得更加频繁和严重的假设。

与气候相关的物理风险及其潜在财务影响预计将在中长期显现，并影响特定国家/地区（如美国和中国）的某些业务单元。除双重重要性评估分析外，我们于2024年使用 AXA Climate 工具对这些国家/地区进行了专项分析，进一步明确风险因素。计划于2026年开展的韧性分析和业务连续性计划，将使我们能够定义并实施应对这些风险的缓解措施。

5.2 ESRS E2 – 污染物

5.2.1 影响、风险与机遇管理

5.2.1.1 E2-1. 与污染相关的政策

我们的可持续发展承诺阐述了公司预防和减少空气、水、土壤及废弃物污染的方法。我们的目标包括尽量减少排放与废弃物，确保化学品的安全管理，减少废弃物产生，并提升生产基地和供应链的整体环境表现。该政策涵盖全球所有制造和研发设施，以及上游采购活动，涉及原材料、零部件、化学品和包装等选择对环境影响有重大影响；下游环节的豁免条款仅适用于非核心产品类别。

我们的政策与国际环境管理框架保持一致，特别是 ISO 14001 和 ISO 45001，并融入污染控制和环境风险管理的最佳实践。我们通过培训项目、审计和持续的改进流程，与员工、供应商及当地社区等相关利益相关方保持密切沟通，共同确保安全运营并预防污染相关事件发生。报告期内政策未引入重大变更；然而，若干辅助程序（如废弃物管理和化学品安全）已更新以适应不断演变的监管要求。

5.2.1.2 E2-2. 与污染相关的行动和资源

污染预防已融入我们的可持续发展承诺和运营实践中。在所有生产基地中，我们实施了符合适用法律要求的环境监管监测，包括空气排放测量（例如，监测喷漆车间的排放情况）。这些管控措施由生产设施和维护团队进行监督和定期监控。2025年报告年度内未出现任何超过法定限制的情况。

我们评估了用水量和水污染情况，但尚未将其视为史陶比尔的重要议题。尽管如此，我们采取预防措施：系统性地收集所有用于生产的处理用水，并将其视为有害废弃物处理，不排放到自然水体或公共排水系统。

我们只通过标准处理设施将生活污水排放到污水管网。

为防止土壤和水污染风险，我们为所有车间区域配备防渗漏地面覆盖层，旨在防止机械或化学品处理产生的潜在泄漏。所有生产现场均配备专用泄漏应急处理设备，相关员工定期接受培训，以确保有效预防和控制污染事件的发生。

此外，作为集团中期可持续发展规划的一部分，我们正在上游和下游污染预防及治理措施，旨在进一步加强整个价值链的污染风险管理。

5.2.2 指标与目标

5.2.2.1 E2-3. 与污染相关的目标

2025年，我们未设定任何定量污染减排目标，因为我们优先完成双重重要性评估的编制工作，并构建了需上报环境事件的群体层面定义体系。

作为初步成果，我们设定了在所有运营活动中中保持零重大污染事件的定性目标。这一目标反映了当前的风险特征和已实施的预防控制措施。

双重重要性评估的结果进一步指导了新的环境、健康与安全 (EHS) 项目的发展,旨在加强污染相关风险的防控措施。我们制定了两个全球EHS项目,计划于2026年开始部署。这些项目将支持根据CSRD要求逐步规范目标和行动:

- 化学品管理项目旨在统一集团内的实践标准化,加强与化学产品相关的环境管理
- 废弃物管理项目旨在统一集团的处理流程,提高我们自身运营中废弃物的可回收率

5.2.2.2 E2-4. 空气、水和土壤污染

在2025年史陶比尔集团所有生产基地均未记录到任何环境事件。报告期内,我们未发现自身运营活动对空气、水或土壤的重大污染物排放,也未发生任何环境事故。

尽管所有运营单元均监测污染水平,但我们的业务活动总体属于低环境影响、清洁的生产流程为特征。采取预防措施以避免污染,包括对地板清洁作业产生的废水进行专门处理程序。这一理念也体现在我们的产品设计中。

在流体连接器事业部,设计了如干式快速接头和防泄漏接头等解决方案,以防止连接和断开过程中流体泄漏。通过确保密封紧密、平面密封结构消除液体滴漏和泄漏,这些技术有助于在工业应用场景中防治土壤和水源受到污染。

除了污染预防,我们的产品还支持各行业向更可持续的发展模型转型。电连接器事业部在推动工业电气化方面发挥关键作用,从而帮助减少使用阶段的排放。在港口物流领域,连接解决方案通过快速可靠的充电系统支持如自动导引车辆 (AGV) 等电力驱动的运营。在矿业领域,高可靠性的连接器确保重型机械的安全高效供电,支持更环保的运营。对于重型车辆和工程机械领域,先进的充电和电池连接系统实现了安全的能源传输,并实现零排放运行。在公共交通领域,尤其是轨道交通和电动公交系统中,可靠的连接技术有助于提高电力传输效率,支持更清洁的城市出行。

基于现有信息及无环境事故的情况,我们未识别任何可披露的重大污染物排放。

我们尚未披露产品制造或使用的原生微塑料数量、其向环境中的直接排放量以及次级微塑料的相关定量数据。鉴于该话题的复杂性以及对价值链中可靠方法论和数据的需求,我们决定通过专门项目来满足这一需求。该项目计划自2027年起启动,将使我们能够识别、评估和监测与业务活动及产品相关的微塑料问题。

5.2.2.3 E2-5. 关注物质和高度关注物质 (SVHC)

我们遵守REACH法规,在产品、装配流程、生产活动或服务交付中,均未使用超过相关监管阈值的高度关注物质 (SVHC)。在新产品开发中,我们已将不得使用含有SVHC的材料纳入相关要求。

我们始终采取全面且主动的物质合规方式,基于以下持续实践:

- **监管监测与趋势研判。**我们积极跟进包括REACH在内的所有相关化学品法规的未来监管变化。我们持续关注欧洲化学品管理局 (ECHA) 发布的各项新SVHC分类信息,包括SVHC候选名单、REACH附件XIV授权清单和REACH附件XVII限制清单。
- **材料合规管理。**我们确保符合适用的材料管理要求,并持续完善和优化我们的材料合规流程,包括REACH合规程序。
- **客户通知和SCIP数据库申报。**根据REACH第33条,我们履行了向客户通报所供产品中任何含量超过0.1%质量分数的SVHC的义务。我们依照《欧盟废弃物框架指令》的要求,对含有0.1%以上SVHC的相关产品登记至SCIP (物品中或复杂物体 (产品) 中的关注物质) 数据库。

电连接器事业部启动了一个项目,旨在积极推进活性物质消除计划,以进一步减少SVHC在

我们产品组合中的含量。具体来说，我们开展了专项改进项目，以消除铅（SVHC质量比超过0.1%），涵盖三大关键材料类别：钢合金、铝合金和铜合金。

这一举措代表了逐步淘汰材料中遗留SVHC材料的重大实质性进展，也体现了我们对物质管理持续改进的承诺。

其他事业部的物质管理实践正在评估中，未来报告期将考虑纳入相关披露内容。

鉴于关注物质和SVHC分类具有持续演变的特性，我们也识别出中长期风险。该风险源于未来可能将更多物质列入监管名单，包括某些司法管辖区PFAS法规的变化，这些可能影响我们的产品和供应链，带来潜在财务影响，同时增强监控和合规工作的复杂性。为应对这一风险，我们制定了前瞻性缓解措施，重点加强监管监督并评估对产品和供应商的潜在影响。这些前瞻性措施是我们整体合规和风险管理策略的一部分。

5.3 ESRS E5 – 资源使用与循环经济

5.3.1 影响、风险与机遇管理

5.3.1.1 E5-1. 与资源利用和循环经济相关的政策

我们的可持续发展承诺体现了我们保护自然资源、提高材料使用效率，以及在产品和服务全生命周期中融入循环经济原则的承诺。

该政策目标包括优化资源消耗、在可行的情况下增加回收材料的比例、通过再利用和回收计划减少废弃物，以及在技术可行且安全的情况下促进产品的耐用性和可维修性。它适用于整个价值链——从设计和采购到制造、分销、产品使用及报废阶段，不受地域限制，同时充分考虑适用的行业标准、市场环境和产品特定限制。

具体关注领域包括材料选择、包装优化、供应商参与以及将循环策略融入产品开发。该政策借鉴了全球标准和最佳实践，如能源管理标准 ISO 50 001

以及公认的循环经济原则，并在相关情况下采用生命周期评估（LCA）方法论。我们与供应商、研发团队和质量负责人密切合作，提高材料来源、再生材料含量和环境绩效的透明度。虽然核心政策在报告期间保持稳定，但在材料数据准确性、包装优化和废弃物减量等方面的持续改进工作，彰显了我们不断提升运营环节循环经济实践水平的努力。在确定政策重点关注领域时，我们充分考虑利益相关方，尤其是来自客户和监管机构的要求。

5.3.1.2 E5-2. 与资源利用和循环经济相关的行动与资源

双重重要性评估将资源利用和循环经济视为我们的重点关注的实质性议题，涵盖了短期、中期和长期视野中的实际及潜在影响、风险和机遇。2025年双重重要性评估的结果促使资源重新分配，并在2025至2027年期间的业务计划中明确各项行动的优先级。

为应对这一重要议题，我们制定并启动了系列专项行动并投入了相应资源：

治理与组织架构建设

新设立了资源与循环经济经理职位，以加强在资源效率和循环经济议题上的战略领导力与协调工作。该岗位已完成任命，新任副主任于2026年1月1日正式履职。

供应链资源效率提升

与品类采购相关的额外行动被整合进供应链ESG项目，旨在优化原材料采购量并提升资源效率。这些行动在报告期内明确界定；但尚未正式实施。

针对原材料短缺问题制定的应对措施旨在预见对运营和供应链的潜在影响。这些行动计划从2026年起启动，并计划整合进相关的业务连续性计划中。

支持循环经济倡议和创新商业模式

T流体连接器事业部支持开发了适用于替代燃料的连接器租赁解决方案，旨在扩大产品使用范围并推动循环经济商业模式。相关资产的可行性评估和定义均在报告期内完成。

机器人事业部对二手和翻新机器人商业模式进行了可行性评估。这包括市场分析以及识别潜在实施所需的关键行动和运营流程设计与规划。

电连接器事业部为光伏客户在系统安装前、安装中及安装后提供的一系列服务提升了系统安全性，并有助于提升光伏项目的使用寿命。这些有助于实现可靠且可持续的太阳能发电，展示了服务如何在价值链中对产品性能形成协同增效。此外，电连接器事业部通过其核心技术和应用方案，提升了资源效率和可持续发展。其解决方案通过在高压、中压和低压中实现高效的输配电系统，满足日益增长的电力需求，确保工业、城市和居民用户获得可靠的能源供应。凭借先进且耐用的设计，这些连接器实现高效稳定的能源传输，同时支持建设坚韧和可持续的基础设施。此外，其产品采用了特定的接触技术和结构设计，充分保障使用寿命和可靠性。通过减少设备频繁更换的需求，最大限度地减少材料消耗和废弃物产生，支持循环经济理念的落实。这种对耐用性的关注，加上持续探索循环商业模式的努力，体现了一种结构化的资源保护和环境可持续性方法。

5.3.2 指标与目标

5.3.2.1 E5-3. 与资源利用和循环经济相关的目标

作为可持续发展承诺的一部分，我们制定了一项与资源利用和循环经济相关的2030年专项目标，并将其纳入集团治理框架中。目标包括到2030年推出至少两种循环和/或循环替代商业模式，体现我们逐步从以线性经济为主的商业模式向更注重循环价值创造转型的愿景。

目前，我们的价值链主要基于传统线性模型，专注于产品制造和销售。除了制造环节，我们还提供多种服务；然而，目前只有少数环节与循环经济理念相关联，如产品寿命延长、重复使用或替代所有权模式。因此，这一明确目标代表了我们将循环经济企业嵌入商业模式的重要第一步和具体实践。

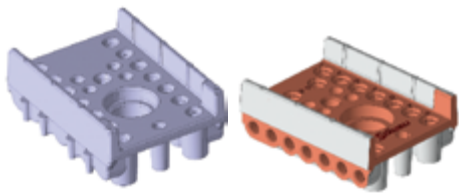
随着我们对资源相关影响、风险和依赖关系的理解加深，这一目标的范围和目标水平预计将不断演变。特别是原材料稀缺性分析和业务韧性分析结果，这些分析将更深入进行，预计将提供更多数据和洞见，进而细化或扩展与资源使用和循环性相关的目标。此外，我们持续关注与资源利用和循环经济相关的监管动态，包括《包装与包装废弃物法规》（PPWR）和《可持续产品生态设计法规》（ESPR）等框架下的新兴要求。虽然目前尚无针对这些法规的额外量化目标，但它们为资源效率和循环经济相关实践的逐步改进提供了支持框架。

5.3.2.2 E5-4. 资源流入

我们的主要资源投入主要由用于产品制造的金属和聚合物组成，某些材料因其环境和供应链重要性而被认定为关键材料，如铝和铜。阻燃剂如锡化合物和红磷依赖有限的自然资源，且地理分布集中的供应链，这带来了与供应保障和价格波动相关的风险。根据报告范围统计，关键材料总重量接近8万吨，具体构成如下。

表 7: 主要材料占比

材料	%
钢铁	64.87%
塑料	10.15%
铝	9.45%
铜	8.00%
不锈钢	5.99%
橡胶	0.47%
纸板	0.57%
电池	0.12%
锌	0.12%
电机	0.09%
印刷线路板	0.09%
醇酸漆	0.03%
丙烯酸清漆	0.02%
润滑油	0.01%



改进流程：
100% 铣削 » 粗成型+铣削

结果与完整产品相比	
碳足迹:	-40%
总重量:	-30%
净重量:	-19%

然而，在现阶段，次级（再生）材料的使用尚未在所有材料类别中系统地衡量；因此，无法披露次级资源的量化份额。我们正在逐步提升材料成分和来源的数据精细化管理水平，以提升关于原生材料与次级资源使用情况的透明度。

作为提升资源效率工作的一部分，我们实施了针对性的举措，减少产品中原材料的消耗。其中具有代表性的案例是用于顺序塑料注塑的组合连接器，铝是其主要材料成分且属于关键材料。最初设计时每个产品大约需要3.7公斤铝材。

我们实施了重新设计方案，在保持功能性能的同时减少材料消耗。该优化重点在于铝板的制造工艺，从全铣削加工改进为先进进行粗成型加工，再通过铣削完成精加工。因此，每个产品使用的铝材毛重减少约2公斤，降幅达30%左右。

这一案例充分展示了生态设计和工艺改进如何从源头减少资源投入，促进关键原材料的更高效利用，并降低其开采和加工过程中的环境影响。

5.3.2.3 E5-5. 资源流出

产品

我们在关键产品的设计和开发中考虑耐用性、可维修性和可回收性。这些方法的成熟度在不同事业部和产品系列之间有所不同。

耐用性

我们的产品旨在满足高性能和可靠性的要求，符合适用法规要求和企业自有内部标准。我们产品的耐用性深深植根于我们的技术和工程实践中。特别是，循环电阻测试被整合进产品认证流程，关键产品经过验证，其性能显著超出基础要求，从而提供额外的安全保障。此外，100%的生产批次在交付前都会经过单独测试，以确保完全符合既定技术规范。这种全面的设计、验证和质量控制方法提升了耐用性、延长产品寿命，并提高了客户应用中的资源利用效率。

可维修性

可修复性因产品设计特点和各事业部的业务实践而异。在流体连接器事业部，约80%的产品采用螺丝和粘合结构进行直接组装，因此它们在技术上可拆卸并可重新配对。然而在实际操作中，维修活动主要针对高价值产品进行，而低价值产品虽然技术上可修复，但通常不会被修复。剩余20%的产品采用压接工艺制造，导致拆解难度较高。虽然技术上仍可修复，但由于经济性考虑，通常不会事实维修。

在机器人和纺织机械事业部，易磨损零件均经过专门设计便于拆解和更换，并配有备件供应和售后服务支持，从而有助于延长产品寿命。

在电连接器事业部，部分产品采用塑料卡扣部件设计，限制了拆卸的便利性。因此，处于行业安全要求，这类产品通常不进行维修。相比之下，模块化连接器等产品采用便于拆卸的设计，并且替换零件供应充足，使维修和零件更换更为可行。对于某些业务活动而言，产品可能技术上可修复，但目前尚无实际维修率的汇总数据。

可回收性

我们已启动对特定关键产品的可回收性评估，尽管相关方法尚未在集团内完全标准化。例如，纺织机械事业部的某代表性产品采用了EN 16254方法进行评估，得出的设计可回收率为99.5%。

在流体连接器事业部，虽然尚未系统应用标准化计算方法，但产品主要由金属组成，因此预计回收率超过95%，限制主要集中在软管和密封件等非金属部件。

对于机器人事业部而言，已确定战略零部件的回收流程，旨在促进再制造活动，并在无法进行再制造时将零部件引导至专业回收渠道。然而，目前这种回收仍处于有限实施阶段。机器人产品主要由金属和电子元件组成，

而在安装史陶比尔产品较多的发达和工业化国家中，针对这些材料的拆解和回收渠道通常已相当完善。

对于价值较低的产品，如电连接器，将产品拆解至组件层级并完成材料分离的成本通常高于直接整体破碎（Shredding）后进入材料回收流程。阻燃剂的存在还可能阻碍回收工艺，并使材料回收变得复杂。

目前，包装的可回收性尚未在集团层面系统性评估。

总体而言，这些要素反映了我们将循环经济理念初步整合到产品设计和生命周期管理中的成果，同时也突出了需进一步改善的领域，尤其是在方法协调、数据覆盖范围的扩展以及循环实践在各部门的实施方面。

废弃物

由于公司业务活动具有全球化和多元化的特点，我们在运营过程中会产生多种废弃物流。

我们的废弃物流主要包括非危险废弃物，如包装材料、金属、塑料、木材以及由机械加工、组装和物流过程中产生的一般制造残留物。

与此同时，我们还产生危险废弃物，这些废弃物主要与维护作业和特定生产工艺相关，包括油品、润滑剂、溶剂、化学残留物、受污染吸附材料、电子元件以及需要专业处理的报废设备。少量的废弃物还来自急救和医疗活动，其中包括传染性风险医疗废弃物，这些废物需经过专门的管理和处理程序。

表 8: 史陶比尔废弃物排放

	2025		2024	
	危险废弃物	非危险废弃物	危险废弃物	非危险废弃物
产生的废弃物总量 (t)	745	2,492	970	2,257
废弃物分流率 (%)	21%	82%	N/A	76%
重复利用 (%)	无	无	无	无
回收率 (%)	20.8%	70.5%	无	无
其他回收操作 (%) 包括能源回收利用	0.2%	11.5%	无	无
送往处置的废弃物 (%)	77.2%	15.7%	无	无
焚烧 (%)	0.0001%	0	无	无
填埋 (%)	0.7%	0	无	无
其他处置作业 (%)	76.5%	15.7%	无	无
最终去向不明的废弃物 (%)	1.8%	2.3%	无	无
产生的放射性废弃物 (t)	0	0	0	0

其他废弃物流还包括行政运营产生的废弃物，如纸张、纸板和IT相关废弃物，以及通过设施管理产生的废弃物，包括建筑或翻新废料。

5.4 分类披露

欧盟分类法规（2020/852）建立了标准化框架，用于界定哪些经济活动可被视为“环境可持续”。其目标是引导资金流入此类活动，提升企业黄金绩效信息对投资者和利益相关方的透明度。

欧盟分类法将“环境可持续”活动划分为六个既定环境目标。它区分了“符合分类法范围”和“符合分类法要求”的经济活动。如果经济活动被纳入《欧盟气候与环境授权法案》所列范围，则被视为“符合分类法范围”。然而，只有当符合分类法范围的经济活动满足规定的技术筛选标准时，才被视为环境可持续，即“符合分类法要求”：

- 对六大环境目标中的至少一项目标做出重大贡献
- 不会对其他五个环境目标造成显著危害 (DNSH)
- 满足最低保障要求，主要与人权以及社会和劳动标准相关

企业需披露以下KPIs：与符合分类法范围及符合分类法要求活动相关的营业额、资本支出 (CapEx) 和运营支出 (OpEx)

在本报告期内，我们已根据《欧盟分类法案》第8条及相关授权法案完成了欧盟分类法信息披露工作。欧盟分类法报告的法律框架仍在不断演变。2025年，在旨在简化可持续发展报告的欧盟综合方案框架下，通过了一项新的授权法案，该法案“修订了关于简化环境可持续活动披露信息内容和呈现方式的欧盟授权条例 (EU) 2021/2178，以及关于简化判断经济活动是否对环境目标造成重大危害的特定技术评估标准的欧盟授权条例 (EU) 2021/2139和 (EU) 2023/2486”（即《综合授权法案》）。更具体而言，《综合授权法案》明确了重要性判定标准、新的报告模板，并对DNSH污染标准进行了有针对性的调整（见附录C）。

我们致力于将《综合授权法案》应用于我们的报告编制工作。欧盟分类法案的对接仍面临挑战。

欧盟分类法案是一项动态且不断演变的法律文件。其表述和术语有时在解释上存在不确定性，需要进一步明确。

尽管法规快速变化，我们持续与史陶比尔财务团队合作，确保准确识别、分类和归集应披露的金额。所有生产基地和事业部都包含在此流程中。

资格评估

为确定我们收入的合规性，我们根据《欧盟分类法授权法案》所规定的经济活动范畴，评估了全球产品和服务组合。

我们根据组织架构、事业部、产品类别、产品线和终端使用行业绘制了收入图。根据《欧盟分类法规》第16条的规定，我们大部分符合条件的产品和服务均属于“赋能性活动”范畴，该活动指的是“直接使其他活动能够对某一项环境目标做出实质性贡献”的经济活动。不符合《欧盟分类法授权法案》描述的业务活动、产品和解决方案被归类为“不符合条件”，因此不包含在欧盟分类法报告的范围内。我们的分析基于各项活动描述、相关的经济活动命名法 (NACE) 代码，并在必要时参考实质性贡献标准进行判定。

下表总结了资格评估的结果。

表 9: 史陶比尔分类披露资格评估

NACE	行业	活动	代码	贡献类型	史陶比尔的相关活动
C25, C27, C28	制造业	可再生能源技术设备制造	CCM 3.1	促进型	制造用于太阳能板和电池的电连接器
C25, C27, C28	制造业	生产和使用氢气的设备制造	CCM 3.2	促进型	制造氢能喷嘴/租赁服务 ¹
C22.2, C26.1, C26.2, C28.14, C28.15, C29.2, C29.3, C33.17	制造业	汽车与移动出行零部件的制造	CCM 3.18	促进型	制造流体连接器和电动出行设备连接器（不仅用于电动车，也包括电气装置）
C26, C27, C28.22, C28.23, C28.24, C31, G46, G47	服务业	备件销售	CE 5.2		纺织机械与机器人事业部的备件销售
C13, C14, C15, C16, C18, C22, C23.3, C23.4, C25.1, C25.2, C25.7, C25.9, C26, C27, C28.22, C28.23, C28.24, C28.25, C28.93, C28.94, C28.95, C28.96, C29, C31, C32, G46, G47	服务业	二手产品销售	CE 5.4		机器人事业部二手设备销售的可行性（尚未商业化）
H49.32, H49.39, N77.11	运输业	通过摩托车、乘用车和轻型商用车运输	CCM 6.5	过渡型	混合动力和电动车的采购
F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28	能源	利用太阳能光伏技术发电	CCM 7.6	促进型	子公司建筑上安装太阳能板

¹ 由于该项目目前无法单独识别氢气具体数据，因此相关信息将按替代燃料类别，包括氢能、天然气和沼气进行报告。

我们在推进欧盟分类法披露工作的后续步骤如下:

- 将此初步评估与DNSH标准及双重重要性评估结果相关联
- 汇总已识别的相关资本支出和运营支出, 以确保报告准确符合法规

符合分类标准的营业额收入占比计算为截至2025年12月31日财年的、源自符合分类定义经济活动相关产品和服务的净营业额(分子) 除以总净营业额(分母)。

分母对应于集团2025年财务报告中公布的净营业额。

2025年相关收入如下披露:

表 10: 史陶比尔KPI分类披露

活动	2025 年营业额
可再生能源技术的制造	194,478,469 €
生产和使用替代燃料(氢气、天然气或沼气) 的设备制造	5,766,867 €
汽车和移动出行零部件制造	4,075,692 €
备件销售	82,537,176 €
二手产品销售	916,323€

6 社会

6.1 ESRS S1 – 自有劳动力

6.1.1 影响、风险与机遇管理

6.1.1.1 S1-1. 与自有劳动力相关的政策

我们制定了覆盖全球全体员工的综合性政策，不限于特定群体或地点。这些政策作为史陶比尔行动计划和持续改进方法的一部分，旨在应对与劳工和人权相关的重大影响、风险及机遇，并明确了公司在以下领域的承诺：

- 尊重国际公认的人权
- 禁止任何形式的强迫劳动，谴责童工现象
- 对骚扰、歧视或欺凌行为实行零容忍
- 致力于提供平等机会，并基于经验、技能、教育背景和绩效做出用工决策
- 提供符合国家或地区法定标准的公平薪酬和社会福利
- 尊重结社自由、工作时间和休息时间
- 致力于吸引、培养和留住高绩效、多元化且积极投入的员工队伍
- 招聘流程基于能力，且无歧视

政策进一步强调，营造相互尊重的工作场所旨在提供一个无歧视、无骚扰及任何不当行为影响的工作环境。

6.1.1.2 S1-2. 与自身员工及员工代表的互动，为员工提供表达关切或需求的渠道，以及解决措施

在史陶比尔，我们通过定期对话、绩效和发展讨论，以及与管理层和人力资源部门保持开放沟通渠道，直接与员工开展交流，确保员工的观点能够为公司的决策和行动提供参考。

我们尊重结社自由，遵守集体协议，允许员工代表就相关议题提出意见并参与工作条件的改善和制定，尽管我们尚未签署任何全球框架协议。

我们建立了流程，使员工能够提出关切、表达需求并提供反馈。员工参与度通过与管理层的定期直接对话得以实现。2025年，我们开发了举报机制SpeakUp@Stäubli，并于2026年1月正式投入使用，向内部员工及外部利益相关方开放。该系统允许员工和外部利益相关方匿名提出关切，确保信息保密性，并建立了保护机制，保障善意举报者免受任何形式的报复。

我们通过确保保密性、审查提出的问题并在必要时采取纠正措施，持续监督这些沟通渠道的有效运行。一旦发现自身行为对员工造成负面影响或存在促成因素，我们承诺采取补救措施或配合相关补救工作，通过透明处理问题、以尊重和审慎的态度对待每一个案例，采取适当措施解决问题，防止再次发生。

6.1.1.3 S1-3. 与自有劳动力相关的行动和资源

根据双重重要性评估的成果和我们对员工的承诺，我们在2025年报告期内实施了多项措施，旨在加强员工敬业度、组织文化以及职业健康与安全管理。

在地方层面，在包括瑞士阿尔施维尔（管理层）、法国法韦日和杭州在内的部分单位进行了员工满意度和敬业调查，收集了关于工作条件、敬业度驱动因素及改进空间的反馈。这些举措有助于更好地了解员工期望，并推动地方行动计划。

在集团层面，我们启动了企业文化项目，旨在让员工积极参与集团的愿景和价值观建设。该长期项目覆盖集团100%的运营单位和员工。它倡导符合史陶比尔文化的目标行为，包括“关爱与勇气”理念。该项目旨在促进团队内部的参与、强化共同价值观，并在集团范围建立一致的组织文化。

为加强员工健康与安全相关议题上的治理与协同管理，2025年4月公司设立了专门的集团级职位：环境、健康与安全（EHS）及管理系统经理。该岗位负责协调集团内的EHS活动。

与此同时，我们制定了覆盖集团范围的EHS路线图，以明确史陶比尔未来的EHS标准。该路线图包括：

- 一份全面的EHS标准说明(102页参考文档)
- 相关的审计框架及评分方法论
- 一组适用于整个集团的通用EHS模板

报告期内，六个生产基地根据新的EHS标准完成评估。我们根据评估结果为每个基地制定了定制化的改进计划。这些评估还帮助我们确定了2026年的关键EHS优先事项，并定义了相应的企业EHS项目。

6.1.2 指标与目标

6.1.2.1 S1-4. 与自有劳动力相关的目标

作为可持续发展承诺的一部分，我们为2030年制定了针对我们自身员工的专项目标，旨在加强集团范围内的组织文化建设、员工参与度以及职业健康与安全管理。

其中一个目标是在所有单位和所有员工中推广文化计划，确保整个组织在愿景、价值观和目标行为方面保持一致。该项目是一项长期举措，适用于全体员工。

此外，我们设定目标，到2030年使所有生产基地符合ISO 45001认证标准，该目标旨在建立统一且高水平的管理框架，持续提升员工参与、职业健康和工作场所安全水平。

这一目标得到了EHS路线图和参考文档的支持，这些文件明确了适用的要求，并定义了循序渐进的持续改进方案，以支持实施和认证准备。

6.1.2.2 S1-5. 企业员工特征

了解我们员工队伍的构成情况对于评估我们就业实践的健全性和包容性至关重要。通过这些披露，我们旨在清晰展示整个组织的用工结构，包括为员工提供的稳定性与保障水平。所提供的数据反映了截至2025年12月31日的情况。这些信息还为标准中其他章节的若干量化指标提供支撑，使得报告期间内的数据保持一致、透明及可比性。

表 11: 按性别划分的史陶比尔员工人数

性别	2025年员工人数（人头数）	2024年员工人数（人头数）
男性	4,421	4,521
女性	1,530	1,548
其他	-	-
未披露	-	-
员工总数	5,951	6,069

表12: 按国家/地区划分的史陶比尔员工人数

国家/地区	2025年员工人数 (人头数)	2024年员工人数 (人头数)
法国	2,151	2,247
德国	1,154	1,199
中国	839	819
瑞士	473	480
美国	278	285
突尼斯	191	152
意大利	177	179
印度	110	103
土耳其	70	74
英国	63	64
日本	56	59
西班牙	52	55
捷克共和国	50	52
韩国	41	43
巴西	39	39
墨西哥	37	42
比荷卢经济联盟	34	36
中国台湾	27	25
波兰	24	28
泰国	20	20
中国香港	17	18
新加坡	16	17
葡萄牙	10	11
罗马尼亚	6	8
斯洛伐克	6	6
匈牙利	4	5
斯洛文尼亚	3	3
马来西亚	3	-

表 13: 按合同类型和性别划分的史陶比尔员工人数

女性	男性	其他	未报告	总计
2025年正式员工人数				
1,260	3,904			5,164
2024年正式员工人数				
				5,199
2025年临时工人数				
268	512			780
2024年临时工人数				
				878
非保证工时人数				
				N/A

目前，史陶比尔尚未发现集团层面存在非保证工时安排的员工。目前通过集团人力资源报告系统所掌握的信息，未显示各实体间存在此类雇佣安排。

2025年，我们开始正式监测员工流失率，以加强对员工队伍动态变化的理解，并支持未来员工体验和留任率的提升。由于这是我们首次披露该指标，我们的首要任务是确保数据收集的准确性，并建立基准数据，以指导未来几年的分析工作。

报告期内我们的员工流失率为9.26%，包括主动离职、因解雇而离职以及退休等情况。员工在职期间无死亡（0%）。

尽管我们的监测实践仍在完善中，但首次测量已为我们提供了关于员工队伍稳定性的宝贵洞察，并帮助我们识别可能需要额外关注或支持的领域。随着时间推移，我们计划在此基础上深化分析，更深入了解各运营单位员工流失趋势背后的驱动因素。

6.1.2.3 S1-6. 企业自有劳动力中非员工的特征

目前，史陶比尔尚未在人力资源管理层面收集或汇总非员工信息，其系统和流程主要用于管理员工相关数据。此外，此类信息也无法通过财务报告可靠获取，因为财务报告仅涵盖薪资数据，无法对承包商、劳务派遣人员等非雇员群体进行一致且准确的识别或分类。因此，我们目前无法披露该要求下所需的信息，并已将其视为未来报告框架改进的领域。

6.1.2.4 S1-7. 集体谈判覆盖与社会对话

在报告期内，我们尚未建立集团层面统一的流程来监测或报告员工集体谈判协议的覆盖情况。因此，我们目前无法披露受集体谈判协议覆盖员工比例的量化数据。

我们在多个国家和地区开展业务，并遵守当地关于员工代表机制、社会对话和集体谈判的法律法规。在国家立法规定的情况下，员工代表机构和集体协议在地方层面建立和管理。然而，这些做法在报告期内并未被集团层面进行集中统计或汇总。

本项披露反映了我们当前在该主题上的成熟度水平，并为未来在符合ESRS要求的社会对话实践监测、汇总和管理奠定了基础。

6.1.2.5 S1-8. 多样性指标

我们将高层管理定义为直接向CEO汇报的第一级管理层。该层级包括集团职能负责人以及各事业部的执行总裁：

- 首席财务官 (CFO)
- 企业技术官 (CTO)
- 企业传播官 (CCO)
- 企业人力资源官 (CHRO)
- 企业运营官 (COO)
- 企业战略官 (CSO)
- 各事业部执行总裁

截至报告期末，女性占据了20%的高级管理岗位。该项披露为最高管理层的性别代表性提供了透明度，并有助于监督领导层结构的多样性和平等机会状况。

6.1.2.6 S1-9. 合理工资

截至报告期，我们尚无正式流程来监测或评估各国层面的合理工资或生活工资基准对工资水平是否恰当。

我们确保在所有运营所在地遵守适用的国家最低工资法规、集体谈判协议（如适用）以及当地劳动法。然而，由于缺乏专门的合理工资评估方法，我们目前无法确定是否有员工的工资低于合理工资基准，也无法披露可能涉及的员工国家/地区范围或相关员工所占比例。

6.1.2.7 S1-10. 社会保障

基于通过集团范围问卷收集的信息，我们评估认为员工在重大人生事件中通常能受益于社会保障；包括疾病、失业、工伤及后天残疾，以及生育；这些保障主要通过符合运营所在地适用的当地法律法规的公共社会保障计划提供，通常辅以雇主提供的福利，如医疗保险、伤残保障或更优的假期补偿。社会保障覆盖的管理方式符合当地法律法规，且可能因国家/地区及适用的法律框架而有所不同。

总体而言，我们得出结论，我们的员工在所有运营国家/地区享有至少基础的社会保障机制，所存在的不足主要与雇主提供的补充福利有关，而非法定保障机制的缺失。

6.1.2.8 S1-11. 残障人士

根据我们运营辖区适用的数据保护和就业法规，我们不收集或监测员工的残障状况数据，包括残障员工所占比例。

特别是，根据欧盟通用数据保护条例 (GDPR) 及其他类似法律框架的规定，残障相关信息在被归类为敏感个人数据，其收集受到严格限制、通常需要获得明确的同意或满足特定法定义务。鉴于各国/地区缺乏统一的法律依据以及对员工隐私的潜在风险，我们决定不建立全球统一的此类数据收集流程。

因此，我们无法披露有关残障员工代表性情况的量化信息。这一做法体现了我们遵守地方法律要求并保护员工个人数据的承诺。

6.1.2.9 S1-12. 培训与技能发展指标

我们持续监测员工参与培训与发展活动的情况，以支持员工的持续职业发展、技能提升和长期就业能力。在报告期内，我们跟踪了正式绩效和职业发展评估的参与情况，以及向员工提供的培训数量。

参与绩效和职业发展评估的员工比例，以及员工人均培训小时数，均见下表。

表 14: 史陶比尔员工绩效评估覆盖率

2025			2024		
总计	女性	男性	总计	女性	男性
61%	56%	63%	61%	56%	62%

表15: 史陶比尔员工人均培训时长

2025 (小时)	2024 (小时)
13.00	16.03

这些指标为我们如何支持员工发展提供了洞见，确保员工技能与不断变化的业务、技术和运营需求保持一致。

6.1.2.10 S1-13. 健康与安全指标

我们根据适用的监管要求并遵循国际标准，对所有运营场所的职业健康与安全绩效进行监测。集团所有实体均遵守当地健康与安全法规。职业健康与安全 (OHS) 管理体系的部署是我们预防管理和持续改进战略的关键组成部分。

截至报告期末，62.7%的员工根据法律要求和/或公认标准或指南被纳入职业健康安全管理系统，其中包括31.7%被ISO 45001认证系统覆盖。

我们制定了进一步提升覆盖范围的路线图，目标是到2030年实现生产单位所有员工100%全覆盖。

报告年度内，我们在史陶比尔各生产基地，未发生因工伤事故或职业相关疾病导致的员工或在史陶比尔场所工作人员死亡事件。共计发生 164 起可记录的工伤事故，事故率为21.64%。这一表现同比稳定，预期随着《2026-2030年EHS行动计划》的的实施而进一步改善。

关于职业病，一例可记录职业病案例，共造成304个天数损失。全年因工伤损失共计1,689 天。这些指标在集团层面进行跟踪，用于识别风险区域并制定有针对性的预防措施。

表 16: 健康与安全指标

指标	2025
纳入职业健康安全管理体系覆盖的员工比例（法律要求和/或公认标准）	62.7%
ISO 45001认证体系涵盖的员工比例	31.7%
职业健康安全管理体系的目标覆盖率	到2030年实现生产基地100%覆盖
遵守当地健康与安全法规	100% 单位符合要求
死亡人数（工伤或职业相关健康问题，员工及现场工作人员）	0
可记录的工伤事故数量	164
可记录的工伤事故发生率	21.64
导致误工的可记录工伤事故发生率	5.1
可记录职业病案例数（员工）	1
因工伤事故造成的损失工时天数	1,689
因职业病造成的损失工时天数*	304

* 按自然日统计，非工作日

报告的工时数据根据各实体适用的本地法规和劳动合同条款进行计算，反映各国工作时间制度方面的差异。此外，与工伤相关的指标（包括事故数量及相关损失天数）目前仅涵盖生产单位，因为这些单位是职业安全风险相对集中的领域。我们正在努力逐步扩大所有实体数据收集的范围和实现数据的统一性，以符合我们的持续改进方法。

6.1.2.11 S1-14. 工作与生活平衡指标

关于家庭相关休假，包括产假、陪产假、育儿假和照护假，我们遵守所在国家适用的当地法律和法规。因此，该休假的享有资格、适用条件和休假期限由各国法律规定以及适用的集体协议确定。

截至报告日期，我们尚未建立集中的集团层面监测系统，以整合或报告家庭相关假期的使用情况或覆盖率等量化数据。这种方法确保遵守当地法律框架，同时反映集团范围内在该主题上数据汇总工作的成熟度。

6.1.2.12 S1-15. 薪酬指标

截至报告日期，我们尚未建立集团层面的框架来计算和监控ESRS要求的薪酬指标，包括性别薪酬差距以及最高薪酬个人年度总薪酬与全体员工中位数薪酬的比值。因此，我们无法披露报告期内的这些量化指标。

薪酬管理依据适用的地方法律、法规和内部政策进行管理，并在地方或事业部层面实施，反映了史陶比尔运营所处的监管和市场环境的多样性。然而，这些做法目前尚未整合进集团层面的标准化体系。

6.1.2.13 S1-16. 歧视事件及其他人权事件

报告年度内，集团层面未报告任何歧视或其他人权相关事件。这主要因为在报告期内，我们仍处于逐步建立和完善集团范围内相关事件识别、报告和汇总机制的过程中。2026年，我们持续强化治理、监测和报告框架建设，进一步提升集团范围内对歧视及其他人权事件的一致性识别、记录和报告能力。

7 治理

7.1 ESRS G1 – 商业行为

7.1.1 影响、风险与机遇管理

双重重要性评估识别出的商业行为相关风险，主要涉及我们在快速变化的商业环境中保持合乎道德、负责任和具有竞争力的经营能力相关。第一个重大风险涉及在波动性、不确定性、复杂性和模糊性（VUCA）环境中的运营。这种环境下，如果决策或组织相应缺乏足够的敏捷性，可能增加错失商业机会、投资失败、内部低效和成本上升的风险。这类风险可能影响短期表现和长期价值创造力。第二个重大风险涉及与可持续性和生态创新相关的竞争压力。随着竞争对手越来越多地开发和商业化具备更优环境性能的产品和服务，如果企业对生态创新缺乏足够的重视和投入不足，可能导致在创新和可持续解决方案领域的市场份额流失。如果企业未能足够及时响应与可持续性相关的市场和监管变化，这一风险将进一步加剧。

针对上述风险，我们采取短期和长期相结合的缓解措施来应对，重点增强战略灵活性、促进创新并确保负责任的商业行为。我们的方法旨在平衡当前运营需求与长期韧性和竞争力之间的关系，同时将可持续性发展因素融入决策和治理流程。

7.1.1.1 G1-1. 与商业行为相关的政策

通过双重重要性评估识别的与商业行为相关的重大风险，均纳入我们的可持续发展承诺和相关的商业行为政策构成的统一管理框架之中。这些要素共同建立了清晰且全面的企业道德和负责任商业行为方法。

我们的《商业行为准则》（CoBC）适用于全球所有员工，规定了法律合规、公平竞争、反腐败、保密、劳工标准、多元化与包容性以及职业健康与安全等方面的规定。这些原则有助于推动负责任的决策，并通过推动诚信、透明和问责文化，有效管理在VUCA环境中运营相关的风险。

此外，《商业伙伴行为准则》（BPCoC）将我们的要求延伸至供应商及其他上游业务合作伙伴。该准则涵盖负责任的采购实践、环境与人权承诺以及商业道德行为。BPCoC通过在价值链中嵌入可持续发展和负责任的业务要求，降低市场竞争压力和生态创新相关的风险，并强化符合环境和伦理标准的创新展望。它明确规定了在整个价值链中保持道德商业行为及遵守适用法律法规的要求。各业务合作伙伴应通过结构化且专业的管理，将这些原则融入日常业务。

这些政策共同构成了管理商业行为相关影响、风险和机遇的基础，使我们能够应对短期运营挑战，同时根据我们的可持续发展承诺，支持长期韧性、创新和竞争力。

我们建立了完善的举报人保护机制。员工可以通过管理层、人力资源、法务和内部审计等多个渠道保密或匿名地反映问题。我们承诺保护举报人免受报复，并遵循明确的程序进行审查和调查。

7.1.1.2 G1-2. 与商业行为相关的措施

作为2026年实施的《商业合作伙伴行为准则》（BPCoC）的一部分，我们正在逐步将ESG考虑纳入供应商管理实践。该准则全面实施后，BPCoC将成为未来供应商资格认证的基础，要求供应商满足环境管理、人权和劳动权利、负责任采购、产品合规义务以及道德商业行为等方面的要求。供应商合规将成为强制要求，我们计划在未来几年引入审计和跟进机制。

采购团队已开始收到关于ESG期望将如何融入采购和供应商评估流程的初步指导。随着这些实践的不断成熟，团队将逐步将负责任采购原则，包括人权考量、环境标准和合规要求，融入日常工作中。

我们还计划加强与供应商在ESG议题上的合作。虽然目前的互动仍然有限，但我们致力于制定尽职调查程序，要求供应商提供相关可持续发展材料，并推出评估或改进计划。未来，供应商还将被要求在自身价值链中传递可持续发展要求。

与此同时，我们正在建立相关程序，以预防、识别和管理潜在的不当行为。随着这些机制投入使用，其内容将包括：

- 预防措施：制定更明确的礼品和利益冲突规则，并将尽职调查要求纳入所有业务合作伙伴的管理流程
- 识别：建立更加完善和统一的举报机制
- 调查：建立结构化的内部审查流程，通过保密措施调查过程的独立性和信息安全
- 应对措施：对供应商或员工采取纠正措施，并在必要时加强内部控制

随着我们逐步建立更规范的ESG和合规框架，这些持续的努力为我们未来践行负责任的商业行为奠定了基础。

7.1.2 指标与目标

7.1.2.1 G1-3. 与商业行为相关的目标

截至报告期末，我们尚未在集团层面制定与商业行为相关的正式量化目标和明确时限目标。尽管如此，我们已建立一套以政策为导向的定性目标，指导我们在所有事业部及价值链中对商业道德和诚信经营实践。这些目标已纳入我们的可持续发展治理框架中，并通过与商业行为相关的政策予以支持。

在此背景下，我们的目标是：

- 确保所有员工100%遵守《商业行为准则》，包括在入职时必须签署确认书
- 确保相关上游业务合作伙伴遵守《商业伙伴行为准则》，从而将商业道德与合规要求延伸至整个供应链
- 对腐败、贿赂、欺诈和不道德行为保持零容忍态度，适用于我们自身的运营和业务关系
- 持续加强合规意识建设，包括针对面临高腐败或贿赂风险的员工和职能部门（如采购、销售及面向公共机构或外部利益相关方的岗位）提供针对性培训
- 维护并进一步完善举报机制，确保员工和商业合作伙伴能够安全、保密地报告问题，且无需担心遭到报复

这些目标为未来量化目标的制定奠定了基础，我们将继续完善ESG治理和合规监测系统。

7.1.2.2 G1-4. 与腐败或贿赂相关的指标

在报告期内，我们衡量和预防腐败和贿赂的方法主要基于企业文化和治理实践，而非量化指标。与诚信相关的话题，包括反腐败、反贿赂和举报人保护，深植于我们的价值观，并体现在我们的商业行为管理框架中。

在一个快速变化且竞争激烈的市场环境中，面对日益增长的复杂性和变化速度，我们的文化鼓励员工践行“关爱与勇气”和“主人翁精神与积极行动”的理念，用于承担责任并始终遵循道德原则负责任行事。

这一企业文化的有效落实，主要通过政策执行、意识提升举措、专项员工培训以及提供保密报告机制得到强化，这些措施共同构成了集团监测商业行为和诚信管理的核心定性指标。作为这些举措的一部分，截至2025年10月底，集团共完成了2,546人次针对全集团员工的反腐败和反贿赂培训课程。

8 附录

8.1 自愿披露的非重大关键绩效指标(KPIs)

尽管某些指标在我们的CSRD 双重重要性评估中被评估为非关键性指标，但我们仍持续监测并自愿披露选定的KPI，以此体现我们负责任的管理方法和透明度承诺。这些指标，如用水量会在内部进行跟踪，以支持运营效率提升、环境责任履行以及各项业务活动的持续改进。将其纳入本附录旨在为利益相关方提供我们可持续发展绩效和管理实践的补充信息，即便ESRS并未要求披露此类信息。报告中的信息补充了CSRD报告主体中的重大议题披露内容的补充，体现了我们主动监测与运营相关的重要影响因素和资源使用情况的管理理念和可持续发展愿景。

8.1.1 E3-4. 水资源指标

表17: 史陶比尔水资源指标 m³

	2025
总用水量	62,291
回收及再利用水量	25
总储存水量	555

8.2 术语表

BoD:	董事会
BPCoC:	商业伙伴行为准则
CapEx:	资本支出
CCO:	企业传播官
CEO:	首席执行官
CFO:	首席财务官
CHRO:	企业人力资源官
CoBC:	商业行为准则
CSO:	企业战略官
CSRD:	企业可持续发展报告指令
CTO:	企业技术官
DDTrO:	关于冲突影响地区矿产和金属及童工的勤勉与透明度条例
DMA:	双重重要性评估
DMT:	事业部管理团队
DNSH:	无重大伤害
EHS:	环境、健康与安全
ERP:	企业资源规划
ESG:	环境、社会与治理
ESPR:	可持续产品生态设计法规（欧盟法规（EU）2024/1781号）
ESRS:	欧洲可持续发展报告标准
GDPR:	通用数据保护条例
GHG:	温室气体
IRO:	影响、风险、机遇
IT:	信息技术
LCA:	生命周期评估
LkSG:	供应链尽职调查义务法
NACE:	欧洲经济活动分类体系
OpEx:	运营支出
PFAS:	全氟烷基和多氟烷基物质
PLM:	产品生命周期管理
PPWR:	包装及包装废弃物法规（欧洲议会2025/40号法规）
REACH:	化学品的注册、评估、授权与限制法规
RSI:	创新安全安装
SBTi:	科学碳目标倡议
SCC:	可持续发展指导委员会
SOD:	职责分离
SVHC:	高度关注物质
VUCA:	波动性、不确定性、复杂性、模糊性



www.staubli.com

地址 Stäubli International AG – Poststrasse 5, 8808 Pfäffikon/Switzerland
官网 www.staubli.com
电子邮件 Virginie Garcin, Head of Sustainability & EHS, v.garcin@staubli.com

Stäubli 是 Stäubli International AG 的商标，注册于瑞士及其他国家。我们保留在不提前通知的情况下修改产品规格的权利。© Stäubli 2026.

STÄUBLI